

Wie viel partizipiere ich auf der Arbeit?

Im Folgenden geht es darum einmal zu überlegen, wie viel Einfluss Sie auf Entscheidungen haben und wie wohl Sie sich damit fühlen. Es geht zunächst nur darum zu schauen, in welchen Situationen Sie bereits partizipieren und wo eventuell noch Potenzial für mehr Partizipation ist. Das zweite Handout befasst sich mit konkreten Umsetzungsmöglichkeiten für mehr Partizipation.

Bitte beantworten Sie die nachfolgenden Fragen:

Denken Sie an typische, immer wieder auftretende Entscheidungen, aber auch an besonders wichtige Situationen und Entscheidungen:

a) Wann wurden Sie einbezogen? Wie haben Sie dies genutzt?

b) Wann konnten Sie sich nicht einbringen? Welche Gründe kann es dafür gegeben haben?

**Schauen Sie sich nun nochmal die gesammelten Situationen an:
In welchen Kontexten ist es für Sie ok, dass andere entscheiden?**

Wann wünschen Sie sich aber auch mehr einbezogen zu werden? Was ist Ihnen wirklich wichtig? Worauf können und möchten Sie Ihre Energie verwenden?

Wie und wann können Sie dies ansprechen? Berücksichtigen Sie dabei auch den Circle of Influence (dazu mehr im zweiten Handout).