

Job Crafting: Diese Fragen stellen!

Es gibt **vier Wege**, über die man sich Job Crafting nähern kann. Sie führen über die **Aufgaben**, das **Umfeld**, die **innere Einstellung** sowie über **Zeit und Ort**.

Wer sich unterwegs immer wieder diese Fragen stellt, macht schnell Fortschritte:

1. Aufgaben

- Welche Aufgaben kann und würde ich gerne **zusätzlich übernehmen**?
- Wie kann ich **mehr Verantwortung** übernehmen?
- Welche Aufgaben kann und will ich in Zukunft **eigenständig erledigen**?
- Wie kann ich meinem **Arbeitgeber stärker helfen**?
- Wie kann ich **komplexe Aufgaben vereinfachen**?

2. Umfeld

- Wer **inspiriert** mich?
- Wie kann ich mein **Verhältnis** zu Kollegen und Vorgesetzten **verbessern**?
- Was kann ich den **anderen anbieten**, damit sie mich im Gegenzug unterstützen?
- Was kann ich mir **von den anderen abschauen**?
- Mit welchen Kollegen möchte ich **häufiger zusammenarbeiten**?

3. Innere Einstellung

- Was würde meinem Job **mehr Sinn** verleihen?
- Wo liegen meine **Stärken**?
- Wo liegen meine **Schwächen**?
- Was **stört mich** an meinem Job am meisten?
- Was würde mich **zufriedener machen**?

4. Zeit und Ort

- Wie kann ich meinen Arbeitsplatz **attraktiver gestalten**?
- Wie kann ich meinen **Arbeitsalltag vereinfachen**, ohne an Produktivität zu verlieren?
- Welche **Hilfsmittel** würden mir helfen?
- Wie komme ich **gesünder** durch den Arbeitstag?
- Welche **Schichten** würde ich gerne tauschen, übernehmen oder abgeben?

Quelle: Wolking, S. (2017, April 30). Job Crafting: So macht der Job wieder Spaß. Retrieved February 24, 2020, from <https://karrierebibel.de/job-crafting/#Job-Crafting-Diese-Fragen-stellen>