





## Bildquellen

Bild	Quelle									
<table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>Mitarbeitende</th> <th>Organisation</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Kurzfristige Folgen</td> <td><b>Einstellungen zur Arbeit</b> z.B. Arbeitszufriedenheit, Arbeitsengagement</td> <td><b>Einstellungen zur Organisation</b> z.B. Engagement für die Organisation, Vertrauen in die Organisation</td> </tr> <tr> <td>Langfristige Folgen</td> <td><b>Gesundheit</b> z.B. psychische Gesundheit, körperliche Gesundheit</td> <td><b>Arbeitsverhalten</b> z.B. Arbeitsleistung, Kündigungsabsicht</td> </tr> </tbody> </table>		Mitarbeitende	Organisation	Kurzfristige Folgen	<b>Einstellungen zur Arbeit</b> z.B. Arbeitszufriedenheit, Arbeitsengagement	<b>Einstellungen zur Organisation</b> z.B. Engagement für die Organisation, Vertrauen in die Organisation	Langfristige Folgen	<b>Gesundheit</b> z.B. psychische Gesundheit, körperliche Gesundheit	<b>Arbeitsverhalten</b> z.B. Arbeitsleistung, Kündigungsabsicht	<p>© Präventa In Anlehnung an: Jiang, L., &amp; Lavaysse, L., M. (2018). Cognitive and affective job insecurity: A meta-analysis and a primary study. <i>Journal of Management</i>, 44(6), 2307-2342.</p> <p>Sverke, M., Hellgren, J., &amp; Näswall, K. (2002). No Security: A Meta-Analysis and Review of Job Insecurity and Its Consequences. <i>Journal of Occupational Health Psychology</i>, 7(3), 242-264.</p>
	Mitarbeitende	Organisation								
Kurzfristige Folgen	<b>Einstellungen zur Arbeit</b> z.B. Arbeitszufriedenheit, Arbeitsengagement	<b>Einstellungen zur Organisation</b> z.B. Engagement für die Organisation, Vertrauen in die Organisation								
Langfristige Folgen	<b>Gesundheit</b> z.B. psychische Gesundheit, körperliche Gesundheit	<b>Arbeitsverhalten</b> z.B. Arbeitsleistung, Kündigungsabsicht								
	<p>© Microsoft</p>									
	<p>© Präventa</p>									
	<p>© Präventa</p>									
	<p>© Präventa</p>									

