





Bildquellen

Bild			Quelle									
<table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>Mitarbeitende</th> <th>Organisation</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Kurzfristige Folgen</td> <td>Einstellungen zur Arbeit z.B. Arbeitszufriedenheit, Arbeitsengagement</td> <td>Einstellungen zur Organisation z.B. Engagement für die Organisation, Vertrauen in die Organisation</td> </tr> <tr> <td>Langfristige Folgen</td> <td>Gesundheit z.B. psychische Gesundheit, körperliche Gesundheit</td> <td>Arbeitsverhalten z.B. Arbeitsleistung, Kündigungsabsicht</td> </tr> </tbody> </table>		Mitarbeitende	Organisation	Kurzfristige Folgen	Einstellungen zur Arbeit z.B. Arbeitszufriedenheit, Arbeitsengagement	Einstellungen zur Organisation z.B. Engagement für die Organisation, Vertrauen in die Organisation	Langfristige Folgen	Gesundheit z.B. psychische Gesundheit, körperliche Gesundheit	Arbeitsverhalten z.B. Arbeitsleistung, Kündigungsabsicht			© Präventa
	Mitarbeitende	Organisation										
Kurzfristige Folgen	Einstellungen zur Arbeit z.B. Arbeitszufriedenheit, Arbeitsengagement	Einstellungen zur Organisation z.B. Engagement für die Organisation, Vertrauen in die Organisation										
Langfristige Folgen	Gesundheit z.B. psychische Gesundheit, körperliche Gesundheit	Arbeitsverhalten z.B. Arbeitsleistung, Kündigungsabsicht										
			© Microsoft									
			© Präventa									
			© Präventa									
			© Präventa									

