

Bildquellen - Job Demands-Resources Model

Bild	Quelle																		
	<p>in Anlehnung an:</p> <p>Demerouti, E., Bakker, A. B., Nachreiner, F., & Schaufeli, W. B. (2001). The job demands-resources model of burnout. <i>Journal of Applied Psychology</i>, 86, 499-512.</p> <p>Crawford, E. R., LePine, J. A., & Rich, B. L. (2010). Linking job demands and resources to employee engagement and burnout: A theoretical extension and meta-analytic test. <i>The Journal of Applied Psychology</i>, 95, 834-848</p> <p>Bakker, A. B., & Demerouti, E. (2007). The Job Demands-Resources model: state of the art. <i>Journal of Managerial Psychology</i>, 22, 309–328.</p> <p>Kauffeld, S., Ochmann, A., & Hoppe, D. (2019). Arbeit und Gesundheit. In Kauffeld, S. (Ed.), <i>Arbeits-, Organisations- und Personalpsychologie für Bachelor</i> (3rd ed., pp. 317-319). Berlin, Germany: Springer.</p> <p>Bakker, A. B., & Demerouti, E. (2014). Job demands–resources theory. In Chen, P. Y. & Cooper, C. L. (Eds.), <i>Wellbeing: A complete reference guide</i> (pp. 1-28). Hoboken, NJ: John Wiley & Sons.</p> <p>Rossbach, B., Löffler, K. I., Mayer-Popken, O., Konietzko, J., & Dupuis, H. (2007). Belastungs- und Beanspruchungskonzept. In S. Letzel & D. Nowak (Eds.), <i>Handbuch der Arbeitsmedizin</i>. 1. Erg. Lfg, 3(07).</p>																		
<table border="1"> <tr> <td rowspan="4" style="writing-mode: vertical-rl; transform: rotate(180deg);">Ressourcen</td> <td>Wissensmanagement & -transfer, Partizipation, Transparenz, Arbeitsplatzsicherheit, Rollenklarheit, Karriereentwicklungsmöglichkeit</td> <td>Arbeits-organisation</td> <td>Zeitdruck, Leistungsdruck, Störungen im Arbeitsablauf, Verfügbarkeit</td> <td rowspan="4" style="writing-mode: vertical-rl; transform: rotate(180deg);">unheimspiegel.org</td> </tr> <tr> <td>Ganzheitlichkeit der Arbeit, Vielfältigkeit der Arbeit, Sinnhafte Arbeit, Autonomie, Qualifikation, Lernmöglichkeit</td> <td>Arbeitsinhalt/Arbeitsaufgabe</td> <td>Aufgabenanforderungen, Veränderungsdruck, Widersprüchliche Anforderungen, Unterforderung, Überforderung, Emotionsarbeit, negatives Emotionserleben, Körperliche Belastung</td> </tr> <tr> <td>New-Work-Umgebung</td> <td>Arbeits-umgebung</td> <td>Störende Umgebungsfaktoren, Risiken & Gefahren, Technische Probleme</td> </tr> <tr> <td>Unterstützung der Führungskraft, Unterstützung durch Kollegen, Teamatmosphäre, Feedback</td> <td>Soziale Beziehungen</td> <td>Bedrohung (verbal und körperlich)</td> </tr> <tr> <td>Finanzielle Absicherung, Private Unterstützung, Frustrationstoleranz, Erholung</td> <td>Personen-bezogene Anforderungen und Ressourcen</td> <td>Private Belastung</td> <td></td> </tr> </table>	Ressourcen	Wissensmanagement & -transfer, Partizipation, Transparenz, Arbeitsplatzsicherheit, Rollenklarheit, Karriereentwicklungsmöglichkeit	Arbeits-organisation	Zeitdruck, Leistungsdruck, Störungen im Arbeitsablauf, Verfügbarkeit	unheimspiegel.org	Ganzheitlichkeit der Arbeit, Vielfältigkeit der Arbeit, Sinnhafte Arbeit, Autonomie, Qualifikation, Lernmöglichkeit	Arbeitsinhalt/Arbeitsaufgabe	Aufgabenanforderungen, Veränderungsdruck, Widersprüchliche Anforderungen, Unterforderung, Überforderung, Emotionsarbeit, negatives Emotionserleben, Körperliche Belastung	New-Work-Umgebung	Arbeits-umgebung	Störende Umgebungsfaktoren, Risiken & Gefahren, Technische Probleme	Unterstützung der Führungskraft, Unterstützung durch Kollegen, Teamatmosphäre, Feedback	Soziale Beziehungen	Bedrohung (verbal und körperlich)	Finanzielle Absicherung, Private Unterstützung, Frustrationstoleranz, Erholung	Personen-bezogene Anforderungen und Ressourcen	Private Belastung		<p>In Anlehnung an:</p> <p>Herausgeber: Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin (BAuA), Hrsg., 2019. Gefährdungsfaktoren: Ein Ratgeber; Dortmund [09.10.2020]. Verfügbar unter: www.baua.de/gefaehrungsfaktoren</p> <p>Schulte, E.-M., Wittner, B., & Kauffeld, S. (2020). Ressourcen und Anforderungen (ReA) in der Arbeitswelt: Entwicklung und erste Validierung eines Fragebogens. Manuskript eingereicht zur Publikation.</p>
Ressourcen		Wissensmanagement & -transfer, Partizipation, Transparenz, Arbeitsplatzsicherheit, Rollenklarheit, Karriereentwicklungsmöglichkeit	Arbeits-organisation	Zeitdruck, Leistungsdruck, Störungen im Arbeitsablauf, Verfügbarkeit		unheimspiegel.org													
		Ganzheitlichkeit der Arbeit, Vielfältigkeit der Arbeit, Sinnhafte Arbeit, Autonomie, Qualifikation, Lernmöglichkeit	Arbeitsinhalt/Arbeitsaufgabe	Aufgabenanforderungen, Veränderungsdruck, Widersprüchliche Anforderungen, Unterforderung, Überforderung, Emotionsarbeit, negatives Emotionserleben, Körperliche Belastung															
		New-Work-Umgebung	Arbeits-umgebung	Störende Umgebungsfaktoren, Risiken & Gefahren, Technische Probleme															
	Unterstützung der Führungskraft, Unterstützung durch Kollegen, Teamatmosphäre, Feedback	Soziale Beziehungen	Bedrohung (verbal und körperlich)																
Finanzielle Absicherung, Private Unterstützung, Frustrationstoleranz, Erholung	Personen-bezogene Anforderungen und Ressourcen	Private Belastung																	

