

Reflexion der Teamatmosphäre

Wie sieht die Zusammenarbeit in Ihrem Team aus?

Wie gut ein Team zusammenarbeitet, kann über den Fragebogen zur Arbeit im Team - kurz F-A-T – erfasst werden. Dieser basiert auf der Kasseler Teampyramide und ist ein Testinstrument, welches den Entwicklungsbedarf innerhalb eines Teams erfasst. Dies geschieht auf vier Ebenen: die Zielorientierung, die Aufgabenbewältigung, den Zusammenhalt und die Verantwortungsübernahme innerhalb eines Teams. Die folgenden Fragen beschäftigen sich mit genau diesen Ebenen, die Sie als Führungskraft Ihres Teams einschätzen sollen.



Die Zielorientierung eines Teams beschreibt das Ausmaß, in welchem Anforderungen und Ziele im Team bekannt und akzeptiert sind. Dies bildet die Basis dafür, dass die Teammitglieder ihre Aufgaben erfolgreich bewältigen können. Eine erfolgreiche Aufgabenbewältigung zeichnet sich dadurch aus, dass allen ihre Aufgaben und Prioritäten klar sind sowie nötige Informationen hinreichend ausgetauscht werden. Funktionieren diese beiden Ebenen im Team gut, dann steigt auch die Wahrscheinlichkeit für einen erfolgreichen Zusammenhalt untereinander sowie gegenseitige Unterstützung. Dies führt dazu, dass Teammitglieder mehr Verantwortung übernehmen und sich stärker bei der Arbeit engagieren.

Zielorientierung

- Inwieweit erscheint es mir, dass die Ziele des Teams allen klar sind?



Präventa

- Inwiefern habe ich den Eindruck, dass alle Teammitglieder sich mit den Zielen identifizieren?



Aufgabenbewältigung

- Wie gut funktioniert der Informationsaustausch im Team? Wenn nicht so gut, woran kann das liegen?

- Inwieweit kennen alle Teammitglieder ihre Aufgaben?



Zusammenhalt

- Als wie gut empfinde ich die Kommunikation im Team? Wenn nicht so gut, was könnte der Grund dafür sein?



Präventa

- Wie gut unterstützen sich die einzelnen Teammitglieder untereinander? Wenn nicht so gut, wo könnte die Ursache liegen?

- Wie stark ist scheint mir das „Wir-Gefühl“ im Team ausgeprägt zu sein?

Verantwortungsübernahme

- Inwieweit scheinen sich alle für die Ergebnisse des Teams verantwortlich zu fühlen und sich für die Erreichung der Ergebnisse einzusetzen?

- Inwiefern übernehmen alle im Team Verantwortung?



Präventa

Fazit

Wo sehe ich Handlungsbedarf? Welcher Bereich scheint besonders wichtig für eine Verbesserung der Teamatmosphäre zu sein?

Quelle: angelehnt an Kauffeld, S. (2004). FAT – Fragebogen zur Arbeit im Team. Göttingen: Hogrefe.