

Reflexion über Möglichkeiten der Arbeitsumstrukturierung

Für welche Mitarbeiter*innen ist eine Vergrößerung der Arbeitstätigkeit sinnvoll und wichtig?

Welche Arbeitstätigkeiten üben diese Mitarbeiter*innen aktuell aus?
(Notieren Sie dies für jede Person einzeln)

Job Enrichment



Job Enrichment ist die Bereicherung der aktuellen Aufgabeninhalte mit neuen Aufgaben auf einem hohen Anforderungsniveau. Zudem soll hier der Handlungs- und Entscheidungsspielraum der Mitarbeiter vergrößert werden.

Wo könnten meine Mitarbeitenden zudem **mehr Verantwortung und Kontrolle** übernehmen?

(Notieren Sie dies für jede Person einzeln)



Job Enlargement heißt, dass Ihre Mitarbeitenden neue, umfangreichere Arbeitsaufgaben erhalten, um Eintönigkeit und Monotonie vorzubeugen und die Arbeit vielfältiger zu gestalten.

Job Enlargement

Wie könnte ich als Führungskraft die **Aufgabeninhalte** meiner Mitarbeitenden vergrößern und das **Anforderungsniveau** steigern?
(Notieren Sie dies für jede Person einzeln)

Welche Schritte sind hierfür **konkret** notwendig?

(z.B. 1. Gespräch mit Mitarbeitenden, 2. Absprache mit anderen Abteilungen / Kollegen, ...)

1.

2.

3.

Quellen:

© Präventa
Kauffeld, S. (Hrsg., 2019). *Arbeits-, Organisations- und Personalpsychologie für Bachelor* (3. Aufl.). Heidelberg: Springer.