

Reflexion der Ansatzpunkte für eine Stärkung der Arbeitsplatzsicherheit

Um die Gründe für die Arbeitsplatzunsicherheit Ihrer Mitarbeitenden differenziert zu betrachten und spezifische Maßnahmen ergreifen zu können, ist es sinnvoll, wenn Sie zunächst mithilfe der folgenden Fragen reflektieren, welche Art(en) der Arbeitsplatzunsicherheit bei Ihren Mitarbeitenden vorliegen.

Nehmen Ihre Mitarbeitenden ihren Arbeitsplatz vor allem als unsicher wahr,

Nr.		Ja	Nein
1	...weil sie einen befristeten Arbeitsvertrag haben?		
2	...aufgrund ihrer arbeitsrechtlichen Bedingungen?		
3	...weil sie sich finanzielle Sorgen machen?		
4	...weil sie sich nicht ausreichend qualifiziert für ihre Tätigkeit fühlen?		
5	...weil sie sich leicht ersetzbar in der Organisation fühlen?		
6	...weil sie befürchten, dass Sie ihnen kein Vertrauen schenken?		
7	...weil ihnen klare Ziele und damit Orientierung fehlen?		
8	...weil eine Kündigungswelle ansteht/ die wirtschaftliche Situation unklar ist/ die Zukunft der Organisation bedroht ist/ etc.?		

Wenn Sie die Fragen 1 und/ oder 2 mit ja beantwortet haben, ist es sinnvoll die formale Arbeitsplatzsicherheit Ihrer Mitarbeitenden mit der Maßnahme „Transparent kommunizieren“ zu stärken.

Trifft die 3. Frage auf Ihre Mitarbeitenden zu, erfahren Sie in der Maßnahme „Gespräch anbieten bei finanziellen Sorgen“ mehr darüber, wie Sie die materielle Arbeitsplatzsicherheit stärken können.

Haben Sie nur die 4. und/ oder 5. Frage mit ja beantwortet, ist die inhaltliche Arbeitsplatzsicherheit für Ihre Mitarbeitenden wichtig. Hier hilft Ihnen die Maßnahme „Entwicklungswege aufzeigen“ weiter.

Die 6. Frage bezieht sich auf die Arbeitsplatzsicherheit durch Vertrauen. Um diese zu erhöhen, ist die Maßnahme „Stärkung der Sicherheit durch Vertrauen“ sinnvoll.

Haben Sie nur die Frage 7 mit ja beantwortet, dann können Sie von der Maßnahme „Mit Mitarbeitenden Vereinbarungen treffen“ profitieren.



Präventa

Wenn die Frage 8 auf Ihre Mitarbeitenden zutrifft, sind Ihre Einflussmöglichkeiten womöglich stark begrenzt. Allerdings können Ihnen hier die Maßnahmen „Transparent kommunizieren“ und „Stärkung der Sicherheit durch Vertrauen“ weiterhelfen.

Unabhängig von den mit ja beantworteten Fragen ist die **Maßnahme „Mit Mitarbeitenden Vereinbarungen treffen“ für alle Arten der Arbeitsplatz(un)sicherheit empfehlenswert.**

Wenn Ihnen unklar ist, warum Ihre Mitarbeitenden Ihre Arbeitsplatzsicherheit als bedroht wahrnehmen und Sie keine der oben genannten Reflexionsfragen sicher beantworten können, **führen Sie ein Gespräch** mit den betroffenen Mitarbeitenden. In dem Gespräch können Sie sich an den gleichen Reflexionsfragen orientieren, um die Gründe für die wahrgenommene Arbeitsplatzunsicherheit herauszufinden und im Anschluss gezielt Maßnahmen zu ergreifen.