



## Welche Entwicklungsmöglichkeiten kann ich meinen Mitarbeitenden anbieten?

Überlegen Sie im Folgenden einmal konkret welche Möglichkeiten Ihre Mitarbeitenden haben, sich in ihrer Organisation weiterzuentwickeln. Denken Sie dabei beispielsweise konkret an einen Mitarbeitenden und beantworten Sie folgende Fragen für ihn.

**Name Mitarbeitender:**

1.1 Welche Positionen mit mehr Personal- und Führungsverantwortung gibt es für den Mitarbeitenden?

- 

1.2 Mit welchen Formaten (z.B. Trainings, Weiterbildungen) kann sich der Mitarbeitende spezialisieren? Wie kann er sich inhaltlich weiterbilden? In welchen Fachbereichen/Themen?

- 

Quelle: Kauffeld, S. (2006). Kompetenzen messen, bewerten, entwickeln. Stuttgart: Schäffer-Poeschel.