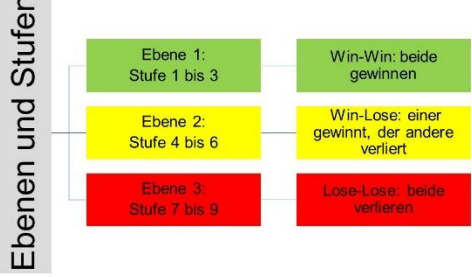





## Bildquellen

Bild	Quelle
 <p>Ebenen und Stufen</p>	<p>In Anlehnung an Glasl, F. (2012). Wie Organisationsmediation mit Macht in Konflikten umgehen kann. Gruppensdynamik Und Organisationsberatung, 43(2), 153–171.</p>
 <p>Win-Win</p>	<p>In Anlehnung an Glasl, F. (2012). Wie Organisationsmediation mit Macht in Konflikten umgehen kann. Gruppensdynamik Und Organisationsberatung, 43(2), 153–171.</p>
 <p>Win-Lose</p>	<p>In Anlehnung an Glasl, F. (2012). Wie Organisationsmediation mit Macht in Konflikten umgehen kann. Gruppensdynamik Und Organisationsberatung, 43(2), 153–171.</p>
 <p>Lose-Lose</p>	<p>In Anlehnung an Glasl, F. (2012). Wie Organisationsmediation mit Macht in Konflikten umgehen kann. Gruppensdynamik Und Organisationsberatung, 43(2), 153–171.</p>

<p><b>Beeinflussungsradar</b> Sie finden heraus, ab und wie Sie betriebliche Situationen beeinflussen können.</p> <p><b>Eskalationsstufen und Konfliktebenen</b> Sie erfahren, wie Konflikte absteigend eskalieren können und welche Lösungsoptionen es gibt. Sie schätzen anhand der Checkliste meine Konfliktebenen, wie weit der Konflikt fortgeschritten ist und welche Möglichkeiten Sie in Betracht ziehen sollten.</p> <p><b>Das Harvard-Prinzip</b> Sie lernen, wie Sie einen Konflikt zentralisiert lösen können.</p> <p><b>Was kann ich machen, wenn ich alleine nichts verändern kann?</b> Sie erfahren, wie Sie Unterstützung durch Dritte einholen können, zum Beispiel durch Kolleginnen, die Führungskraft oder Vorgesetzten außerhalb der Organisation.</p>	<p>©Präventa</p>																																																																								
	<p>©Präventa</p>																																																																								
	<p>©Präventa</p>																																																																								
	<p>©Präventa</p>																																																																								
	<p>©Präventa</p>																																																																								
<table border="1"> <thead> <tr> <th>Datum</th> <th>Uhrzeit</th> <th>Ort</th> <th>Was hat Sie belastet?</th> <th>Reaktionen</th> <th>Was hat Ihnen geholfen?</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td></tr> <tr><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td></tr> <tr><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td></tr> <tr><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td></tr> <tr><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td></tr> <tr><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td></tr> <tr><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td></tr> <tr><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td></tr> <tr><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td></tr> <tr><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td></tr> <tr><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td></tr> </tbody> </table>	Datum	Uhrzeit	Ort	Was hat Sie belastet?	Reaktionen	Was hat Ihnen geholfen?																																																																			<p>©Präventa</p>
Datum	Uhrzeit	Ort	Was hat Sie belastet?	Reaktionen	Was hat Ihnen geholfen?																																																																				



Präventa

	<p>©Präventa</p>
	<p>©Präventa</p>