

Arbeitsblatt Feedbackkultur

Bitte überlegen Sie für sich und Ihr Team, wie Sie aktuell Ihre Feedbackkultur leben. Dazu finden Sie „Balken“ mit 8 Dimensionen, auf dem Sie Ihre aktuelle Situation von 0 = *gar nicht vorhanden* bis 10 = *absolut vorhanden* bewerten können. Diese Dimensionen sind nicht vollständig. Sollte Ihnen daher etwas fehlen, ergänzen Sie es gerne. Wenn Sie die Ausprägung für alle Dimensionen gekennzeichnet haben: Markieren Sie bitte die Dimensionen, die in Ihrem Team Ihrer Meinung nach am dringendsten bearbeitet werden sollten.

	0	2	4	6	8	10
Austausch	<input type="text"/>					
Fehlerkultur	<input type="text"/>					
Vertrauen	<input type="text"/>					
Aufrichtigkeit	<input type="text"/>					
Wertschätzung	<input type="text"/>					
Respekt	<input type="text"/>					
Offenheit untereinander	<input type="text"/>					
Transparenz von Informationen	<input type="text"/>					

Abb.: Dimensionen einer Feedbackkultur [1]

Quelle: [1] Goetz, D., Reinhardt, E. (2017). *Führung: Feedback auf Augenhöhe*. Wiesbaden: Springer.