

Arbeitsblatt Feedbackkultur

Bitte überlegen Sie für sich und Ihr Team, wie Sie aktuell Ihre Feedbackkultur leben. Dazu finden Sie „Balken“ mit 8 Dimensionen, auf denen Sie Ihre aktuelle Situation von 0 = *gar nicht vorhanden* bis 10 = *absolut vorhanden* bewerten können. Diese Dimensionen sind nicht vollständig. Sollte Ihnen daher etwas fehlen, ergänzen Sie es gerne. Wenn Sie die Ausprägung für alle Dimensionen gekennzeichnet haben: Markieren Sie bitte die Dimensionen, die in Ihrem Team Ihrer Meinung nach am dringendsten bearbeitet werden sollten.

| | 0 | 2 | 4 | 6 | 8 | 10 |
|--------------------------------------|----------------------|---|---|---|---|----|
| Austausch | <input type="text"/> | | | | | |
| Fehlerkultur | <input type="text"/> | | | | | |
| Vertrauen | <input type="text"/> | | | | | |
| Aufrichtigkeit | <input type="text"/> | | | | | |
| Wertschätzung | <input type="text"/> | | | | | |
| Respekt | <input type="text"/> | | | | | |
| Offenheit untereinander | <input type="text"/> | | | | | |
| Transparenz von Informationen | <input type="text"/> | | | | | |

Abb.: Dimensionen einer Feedbackkultur [1]

Quelle: [1] Goetz, D., Reinhardt, E. (2017). *Führung: Feedback auf Augenhöhe*. Wiesbaden: Springer.