

Ihre Rollenidentität

Überlegen Sie einmal, wie Sie die von außen an Sie gestellten Anforderungen und Erwartungen erfüllen wollen. Was ist Ihnen dabei wichtig? Was definiert Ihre Rolle und macht Sie besonders? Was sind Ihre persönlichen Grundsätze?



Meine persönlichen Erfahrungen:



Meine Werte:



Meine Überzeugungen:



Meine Interessen am Arbeitsplatz: