


Vorbereitung Gespräch mit Führungskraft

Wenn Sie sich von Ihrer Führungskraft mehr Feedback wünschen oder generell einen regeren Feedbackaustausch fördern wollen, dann bietet sich ein persönliches Gespräch an. Nutzen Sie die folgenden Fragen, um sich konkret auf das Gespräch vorzubereiten. Behalten Sie dabei immer im Gedächtnis, dass es nicht um Vorwürfe oder Anschuldigungen geht, sondern um konstruktive Lösungen und das Äußern Ihrer Wünsche.

Wie ist die aktuelle Situation bezüglich Feedback zwischen meiner Führungskraft und mir?

Wozu wünsche ich mir von meiner Führungskraft mehr Feedback?

Warum oder wozu benötige ich dieses Feedback?

 Gegebenenfalls erwünscht sich Ihre Führungskraft in Zukunft auch mehr Feedback von Ihnen. Dies sollten Sie jedoch vorher abklären und nicht ungefragt erteilen. Ziehen Sie bei Bedarf die Handouts zu „Feedback geben“ hinzu.