

Handout: Vorgehen zur Vorbereitung und Durchführung des LARP

Vorbereitung

Legen Sie zunächst verschiedene Teams fest, die sich um verschiedene Aufgaben kümmern.

- Ein **Organisatoren-Team** legt die Spielhandlung und den Kontext fest. Der Phantasie bezüglich der Spielhandlung ist übrigens keine Grenzen gesetzt – vom Mittelalter bis hin zum Zauberwald, in der LARP-Welt ist alles möglich. Hier sollten auch der Umfang und die Dauer des Spiels bestimmt werden.
- Das **Materialien-Team** besorgt alles an Zubehör und kümmert sich um das Setting. Echte Waffen in Kämpfen sind natürlich verboten, stattdessen werden ähnlich aussehende LARP-Waffen verwendet.

Danach müssen alle Teilnehmenden entscheiden, ob sie die Spielleitung übernehmen möchten, Nichtspiel-Charaktere oder Spieler sind.

- **Spielleiter:** Diese kennen sich bestens mit der Handlung aus. Sie wissen alles über die Rahmenbedingungen und die Lösungen der Spielhandlung. Während des Spiels beobachten sie die Spieler und schaffen Hindernisse, die die Spieler lösen müssen, um zum Helden zu werden.
- **Nichtspiel-Charaktere:** Dabei handelt es sich um die für die Spielhandlung notwendigen Statisten, wie z.B. Räuberbanden, Zombiehorden oder böse Hexen – mit ihrer Hilfe wird erst die Spielwelt zum Leben erweckt.
- **Spieler:** Dabei handelt es sich um die selbsterschaffenen Spielcharaktere, die im Rahmen der Spielhandlung auf Abenteuerreise gehen. Sie wissen nicht, welche Geschehnisse ihnen bevorstehen, dennoch können sie den Spielverlauf durch ihre Handlungen und Entscheidungen beeinflussen. Die Spieler kreieren dabei die Persönlichkeit, Stärken und Schwächen der Spieler

Das Spiel kann beginnen, sobald das Setting hergerichtet wurde und alle Teilnehmer ihre Rollen übernehmen.

Durchführung

Worauf Sie als Führungskraft während des Spiels achten können

- Wie werden die Rollen umgesetzt?
- Halten sich die Teammitglieder an die Regeln?



- Wie beteiligen sich die Teilnehmenden?
- Wie unterstützen sich die Teilnehmenden untereinander?
- Was sind Schwierigkeiten? Wie wird mit Problemen umgegangen?
- Welche Abläufe gibt es im Team?
- Wie kommunizieren die Teammitglieder?
- ...

Reflexionsfragen

Damit das Gelernte auch in den beruflichen Alltag umgesetzt werden kann, sollten Sie eine Reflexion mit den Teilnehmenden durchführen und die Inhalte so visualisieren, dass diese auch im beruflichen Alltag genutzt werden können.

- Was hat Ihnen an der Übung gefallen?
- Was lief gut? Worauf sind Sie als Team stolz?



- Wie haben Sie die Umsetzung der Rollen erlebt?
- Welche Regeln haben Sie als förderlich/hinderlich erlebt?
- Inwiefern sind Sie mit der Umsetzung zufrieden?
- Inwiefern haben Sie das Ziel des Spiels erreicht? Woran lag dies?
- Wie haben Sie die Kommunikation und den persönlichen Kontakt untereinander erlebt?
- Was würden Sie beim nächsten Mal besser machen?
- Wo erkennen Sie Parallelen zum beruflichen Alltag?
- Was können Sie auf die Teamarbeit im beruflichen Alltag übertragen? Was bedeutet das für die Arbeit im Team?
- Welche Abläufe im Team können Sie anhand der Erkenntnisse optimieren?



Präventa

- Wie können Sie den persönlichen Kontakt im Team optimieren?
- Inwiefern können Sie die Erkenntnisse auch im beruflichen Alltag umsetzen? Welche Erkenntnisse möchten Sie umsetzen?
- Was ist Ihr persönliches Fazit/Ihre Haupteinblendung?
-

Quelle: Krause, L. (2019). *LARP für Einsteiger: Alles, was du über Live Action Role-Playing wissen solltest*. Zugriff am 10.11.2020, von <https://www.tor-online.de/feature/games/2019/04/larpfuer-einsteiger-alles-was-du-ueber-live-action-role-playing-wissen-solltest/>