

Reflexionsübung: Perspektivwechsel - Wer ist meine Führungskraft?

Diese Reflexionsfragen können Ihnen dabei helfen sich die Situation aus der Perspektive Ihrer Führungskraft anzusehen. Überlegen Sie, ob Ihnen dieser Perspektivwechsel dabei hilft Ihre Führungskraft und mögliche Beweggründe für das Verhalten Ihrer Führungskraft besser nachvollziehen zu können. Diese Übung kann Ihnen auch in nachfolgenden Gesprächen mit Ihrer Führungskraft und in erneuten Situationen problematischen Führungsverhaltens eine Hilfe sein.

Sie sollten diese Übung nicht in Momenten des Ärgers und der Wut durchführen. Nehmen Sie sich 10 Minuten Zeit und versetzen Sie sich in die Lage Ihrer Führungskraft. Beantworten Sie folgende Fragen für sich:

- Was für ein Mensch ist meine Führungskraft?
- Welche speziellen Eigenarten pflegt meine Führungskraft?
- Favorisiert meine Führungskraft ausführliche Berichte oder knappe Zusammenfassungen?
- Wünscht meine Führungskraft Zwischenberichte oder Endergebnisse?
- Hört meine Führungskraft gerne zu oder redet er*sie lieber selbst?
- Liest meine Führungskraft gerne E-Mails oder telefoniert er*sie lieber?
- Bevorzugt meine Führungskraft wenige längere oder mehrere kurze Besprechungen?
- Sind meiner Führungskraft zwischenmenschliche Beziehungen und persönliche Gesprächsthemen wichtig?



Was bedeutet das für Sie? Was nehmen Sie daraus für sich mit?



Quelle:

Adaptiert nach Häseli, S. (2016). *Die Kunst der Führung "von unten"*. Verfügbar unter:

www.perspektive-mittelstand.de/Fuehrungskraft-nach-oben-Die-Kunst-der-Fuehrung-von-unten-/management-wissen/6503.html