

Reflexion anhand der SPLIT-Skalen

Reflektieren Sie als Führungskraft bitte für sich, in welchen Bereichen Sie Ihre Mitarbeitenden mehr einbinden möchten – und in welchen eben auch nicht. Im vorherigen Handout haben Sie die SPLIT-Skalen näher kennengelernt. Diese dienen hier als Bereiche zur Orientierung.

	Aufgabenmanagement	Beziehungsmanagement	Veränderungsmanagement	Mikropolitischen Management	Zusätzliche Anmerkungen
Welche der Aufgabenbereiche möchte ich auf jeden Fall selbst machen?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
An welchen Stellen bringt sich mein Team schon ein?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
Wo bin ich bereit Verantwortung abzugeben?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
Wie kann mir dies gelingen?					

Quelle: angelehnt an Grille, A., Kauffeld, S., Sauer, N. & Schulte, E. M. (2017). Führung teilen, Leistung ernten mit dem Online-Tool SPLIT. Personal quarterly, 1, 26-33.