

Welche Entwicklungsmöglichkeiten kann ich meinen Mitarbeitenden anbieten?

1. Überlegen Sie im Folgenden einmal konkret welche Möglichkeiten Ihre Mitarbeitenden haben, sich in ihrer Organisation weiterzuentwickeln.

- 1.1 Welche Positionen mit mehr Personal- und Führungsverantwortung gibt es für die Mitarbeitenden?

- 1.2 Wie können sich Mitarbeitende spezialisieren?



2. Nachdem Sie wissen, was Sie es für Entwicklungsmöglichkeiten in Ihrer Organisation gibt, können Sie sich nun können Sie sich mit den bereits vorhandenen Handlungskompetenzen Ihrer Mitarbeitenden auseinandersetzen. Denken Sie dabei am besten an einen konkreten Mitarbeitenden und seine spezifischen Fähigkeiten.

Fachfähigkeiten

Methodenfähigkeiten

Sozialfähigkeiten

Selbstfähigkeiten



2.1 Sie wissen nun welche Entwicklungsmöglichkeiten es in Ihrer Organisation gibt und welche Fähigkeiten Ihr Mitarbeitender besitzt. Welche konkreten Möglichkeiten zur weiteren Entwicklung können Sie ihm anbieten? Was passt zu seinen Fähigkeiten?

2.2 Sie haben oben notiert welche Fähigkeiten Ihr Mitarbeitender bereits besitzt. Notieren Sie in einer anderen Farbe, welche Fähigkeiten er eventuell weiter ausbauen muss, wenn er sich in die von Ihnen vorgeschlagene Richtung weiterentwickeln möchte.

Quelle: Kauffeld, S. (2006). Kompetenzen messen, bewerten, entwickeln. Stuttgart: Schäffer-Poeschel.