

Maßnahmen, die Transparenz schaffen

Wir haben für Sie Maßnahmen zusammengetragen, die sich in der Praxis bewährt haben und Transparenz schaffen. Nicht immer sind alle Maßnahmen geeignet. Sie können aus ihnen wählen und bei Bedarf weitere Maßnahmen auswählen und ausprobieren.

- Schaffen Sie Transparenz, indem Sie die [Einbindung möglichst aller Mitarbeitenden fördern](#).
- Tauschen Sie sich mit den Mitarbeitenden aus und zeigen Sie Interesse, wie es ihnen geht.
- Schaffen Sie klare Rahmenbedingungen
- Seien Sie ein Vorbild, indem Sie selbst wichtige Informationen immer weitergeben
- Nutzen Sie bewusst Teamsitzungen (um z. B. wichtige Neuigkeiten an die Mitarbeitenden weiterzugeben oder Gerüchte zu thematisieren).
- Informieren Sie die Mitarbeitenden möglichst zeitnah und berufsgruppenübergreifend.
- Wenn es zu bedeutenden Ereignissen oder Entscheidungen kommt oder gekommen ist: thematisieren Sie diese mit Ihren Mitarbeitenden und erklären Sie dabei auch, warum es dazu gekommen ist bzw. es so kommen wird. Sie können hierfür das Handout für Formulierungen nutzen, welches wir Ihnen ebenfalls verlinkt haben.
- Stellen Sie ausreichend Arbeitszeit zur Verfügung, um Informationsaustausch zu ermöglichen.
- Informieren Sie neue Mitarbeitende, wer ihre AnsprechpartnerInnen sind. Informieren Sie die Mitarbeitenden auch, wenn sich der/die AnsprechpartnerIn ändert.
- Hängen Sie Informationen am "Schwarzen Brett" aus oder führen Sie Rundmails/Umlaufmappen ein.
- Bieten Sie eine regelmäßige Sprechstunde an.
- Achten Sie auf eine ausführliche und umfassende Einarbeitung für neue Mitarbeitende.