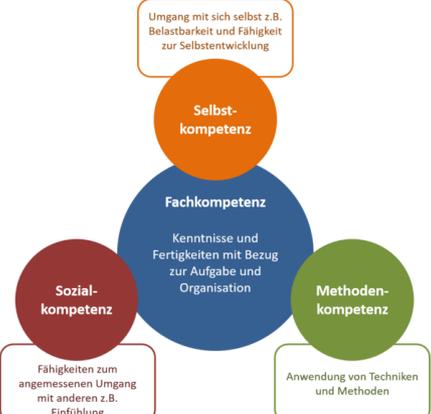


Bildquellen

Bild	Quelle
 <p>Schritt 1: Vorbereitung Prüfen Sie die Möglichkeiten, die Sie dem oder der Mitarbeitenden (MA) anbieten können.</p> <p>Schritt 2: Gespräche führen Fragen Sie den/die MA nach Wünschen und Vorstellungen, Gleichens Sie die Wünsche mit den Möglichkeiten ab.</p> <p>Schritt 3-A: Wünsche und Möglichkeiten passen zusammen Planen Sie gemeinsam welche Maßnahmen Sie wie umsetzen wollen.</p> <p>Schritt 3-B: Wünsche und Möglichkeiten passen NICHT zusammen Überdenken Sie die Möglichkeiten oder suchen gemeinsam mit dem/der MA nach geeigneten Alternativen.</p>	<p>©Präventa</p>
 <p>Umgang mit sich selbst z.B. Belastbarkeit und Fähigkeit zur Selbstentwicklung</p> <p>Selbstkompetenz</p> <p>Fachkompetenz Kenntnisse und Fertigkeiten mit Bezug zur Aufgabe und Organisation</p> <p>Sozialkompetenz Fähigkeiten zum angemessenen Umgang mit anderen z.B. Einfühlung</p> <p>Methodenkompetenz Anwendung von Techniken und Methoden</p>	<p>In Anlehnung an:</p> <p>Kauffeld, S. (2006). Kompetenzen messen, bewerten, entwickeln. Stuttgart: Schäffer-Poeschel.</p> <p>Kauffeld, S., & Grote, S. (2019). Personalentwicklung. In S. Kauffeld (Hrsg.), Arbeits-, Organisations- und Personalpsychologie für Bachelor (S. 167-210). Berlin: Springer.</p>