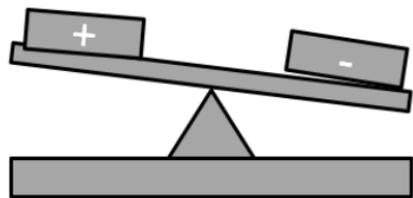


Förderlich für eine Veränderung:
Alle Äußerungen des Mitarbeitenden, die **für** diese Veränderung sprechen, auch **Veränderungssprache** genannt.



Hinderlich für die Veränderungsmotivation: Alle Äußerungen des Mitarbeitenden, die **gegen** die Veränderung sprechen, auch **Status-Quo-Sprache** genannt.

