

## Checkliste Gesprächsverlauf

Gesprächsphase (Dauer)	Gesprächsaufbau	Eigene Anmerkungen
Gesprächseröffnung (ca. 5 Minuten)	<ul> <li>Anlass des Gesprächs beschreiben, Beobachtungen kennzeichnen</li> <li>Eckpunkte des Gesprächs absprechen (Zeit, Ziel)</li> </ul>	
Anlassanalyse und Ursachenklärung (ca. 20 Minuten)	<ul> <li>Situation analysieren (was - seit wann - worauf zurückzuführen?)</li> <li>Frage nach bisher versuchten Lösungen - mit welchem Erfolg?</li> <li>Zusammenfassung geben, nachfragen, ob man es richtig verstanden hat</li> </ul>	
Suche nach möglichen Lösungswegen (ca. 10 Minuten)	<ul> <li>Mitarbeiter zum Finden eigener Lösungen anhalten</li> <li>Herausarbeiten einer Möglichkeit, mit dem Problem umzugehen</li> <li>Zusammenfassung und Fixierung des Lösungsweges</li> <li>experimentellen Charakter des Lösungsansatzes herausstreichen</li> </ul>	



Mit psychisch beanspruchten Mitarbeitern umgehen – ein Leitfaden ...

Gesprächsphase (Dauer)	Gesprächsaufbau	Eigene Anmerkungen
Gesprächsabschluss und Vereinbarung	<ul><li>Ziel und weiteren Prozess vereinbaren</li><li>Dank für die Offenheit</li></ul>	
(ca. 10 Minuten)		