

Bildquellen

Bild	Quelle
	<p>Bild stammt von: https://pixabay.com/de/photos/z-u-erreichen-frau-m%C3%A4dchen-springen-1822503/</p>
	<p>© Präventa</p>
	<p>© Präventa</p>
<p>Job Enrichment</p> 	<p>Angelehnt an Nerdinger, F. (1995). Motivation und Handeln in Organisationen. Eine Einführung. Stuttgart: Kohlhammer.</p>

	<p>In dieser Abbildung sehen Sie Lena (Person A). Sie arbeitet in einer Großbäckerei und war bisher (grauer Pfeil) nur für die Zubereitung des Brötchenteigs zuständig (Tätigkeit 1). Im Rahmen des Job Enrichments (rote Pfeile) nimmt Lena nun auch die Bestellungen entgegen (Tätigkeit 2). So weiß sie, welche Menge gebraucht wird. Zusätzlich ist sie nun mitverantwortlich dafür, dass die Brötchen rechtzeitig fertiggestellt und abholbereit sind (Tätigkeit 3).</p>	<p>Angelehnt an Kauffeld, S., & Martens, A. (2019). Arbeitsanalyse und -gestaltung. Arbeits-, Organisations- und Personalpsychologie für Bachelor (S. 261-303). Heidelberg: Springer.</p>						
<p>1) Beispiel:</p>	<p>In dieser Abbildung sehen Sie Lena (Person A) und Sören (Person B) aus einer Großbäckerei.</p> <p>Bisher (graue Pfeile) übernimmt Lena die Zubereitung des Brötchenteigs (Tätigkeit 1) und Sören das Formen der Brötchen (Tätigkeit 2).</p> <p>Im Rahmen des Job Enlargements (rote Pfeile) übernehmen beide zusätzlich die Aufgabe des jeweils anderen. Sie arbeiten nun zusammen und zudem entsteht ein vollständigerer Arbeitsablauf für beide.</p>	<p>Angelehnt an Kauffeld, S., & Martens, A. (2019). Arbeitsanalyse und -gestaltung. Arbeits-, Organisations- und Personalpsychologie für Bachelor (S. 261-303). Heidelberg: Springer.</p>						
<p>2) Beispiel:</p> <div style="display: flex; justify-content: space-around;"> <div style="width: 45%;"> <p>Vorher</p> <p>Uwe ist für die Kommunikation zwischen Abteilungen und die Organisation von Arbeitsabläufen zuständig. Die Arbeit ist für ihn sehr eintönig geworden.</p> </div> <div style="width: 45%;"> <p>Nachher</p> <p>Im Rahmen der Umstrukturierungsmaßnahmen übernimmt Uwe nun zudem die Erstellung von Statistiken für Meetings und plant diese. Damit ist seine Arbeit vielfältiger geworden.</p> </div> </div>		<p>© Präventa, Freepic.com</p>						
	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Job Enrichment</th> <th>Job Enlargement</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td> <p>Arzt/ Ärztin</p> <ul style="list-style-type: none"> • Übernahme der Visitenführung • Verantwortung für das Qualitätsmanagement • Anleitung von Team- oder Fallbesprechungen </td> <td> <ul style="list-style-type: none"> • Verbesserung von Dokumentationsprozessen • Koordination mit anderen Fachbereichen • Teilnahme an Gremien </td> </tr> <tr> <td> <p>Pfleger/in</p> <ul style="list-style-type: none"> • Übernahme Arbeitsplanung Personal • Übernahme von Beratung • Leitung von Teamsitzungen </td> <td> <ul style="list-style-type: none"> • Ordnung der Medikamentenschränke • Verbesserung von Pflegeabläufen • Beteiligung an anderen Bereichen der Pflege </td> </tr> </tbody> </table>	Job Enrichment	Job Enlargement	<p>Arzt/ Ärztin</p> <ul style="list-style-type: none"> • Übernahme der Visitenführung • Verantwortung für das Qualitätsmanagement • Anleitung von Team- oder Fallbesprechungen 	<ul style="list-style-type: none"> • Verbesserung von Dokumentationsprozessen • Koordination mit anderen Fachbereichen • Teilnahme an Gremien 	<p>Pfleger/in</p> <ul style="list-style-type: none"> • Übernahme Arbeitsplanung Personal • Übernahme von Beratung • Leitung von Teamsitzungen 	<ul style="list-style-type: none"> • Ordnung der Medikamentenschränke • Verbesserung von Pflegeabläufen • Beteiligung an anderen Bereichen der Pflege 	<p>© Präventa</p>
Job Enrichment	Job Enlargement							
<p>Arzt/ Ärztin</p> <ul style="list-style-type: none"> • Übernahme der Visitenführung • Verantwortung für das Qualitätsmanagement • Anleitung von Team- oder Fallbesprechungen 	<ul style="list-style-type: none"> • Verbesserung von Dokumentationsprozessen • Koordination mit anderen Fachbereichen • Teilnahme an Gremien 							
<p>Pfleger/in</p> <ul style="list-style-type: none"> • Übernahme Arbeitsplanung Personal • Übernahme von Beratung • Leitung von Teamsitzungen 	<ul style="list-style-type: none"> • Ordnung der Medikamentenschränke • Verbesserung von Pflegeabläufen • Beteiligung an anderen Bereichen der Pflege 							



Angelehnt an Kauffeld, S., & Martens, A. (2019). Arbeitsanalyse und -gestaltung. Arbeits-, Organisations- und Personalpsychologie für Bachelor (S. 261-303). Heidelberg: Springer.