

Bildquellen – Partizipation (Verhältnis)

Bild	Quelle
<p>The flowchart starts with 'Veränderungsdruck' (Change Pressure) in an orange box, which 'wirkt auf' (acts on) 'Unternehmen' (Company) in a grey box. Below this, a box states 'Veränderung erfolgt unter Berücksichtigung von:' (Change occurs taking into account:). Three grey ovals represent 'Prozedurale Gerechtigkeit' (Procedural Justice), 'Partizipation' (Participation), and 'Voice'. Arrows from these three ovals point to two more grey ovals: 'Wahrgenommene Fairness von Unternehmensprozessen' (Perceived Fairness of Company Processes) and 'Zufriedene und motivierte Mitarbeiter' (Satisfied and Motivated Employees). Finally, arrows from these two ovals point to a green box labeled 'Erfolgreiche Veränderung' (Successful Change).</p>	<p>Quelle © Präventa</p>
	<p>Microsoft Corporation One Microsoft Way Redmond, WA 98052-6399 USA</p>
<p>The screenshot shows a document with the title 'Formen von Partizipation' and a sub-heading 'Sachliche Führung (Shared Leadership)'. The text discusses various forms of participation and their impact on organizational change.</p>	<p>© Präventa</p>
<p>The image shows four stacked boxes representing management categories: <ul style="list-style-type: none"> Aufgabenmanagement (Task Management): Aufgaben erfüllen, kurz Zeit knappen, nicht überfordern und vorantreiben. Beziehungsmanagement (Relationship Management): Kooperative Umgang, Empathisch auf andere eingehen, Austausch, Vertrauen und Fairness sein. Veränderungsmanagement (Change Management): Referenzgruppe anleiten, Visionen für die Zukunft, von Kultur zur Kultur, transparente Kommunikation. Mikropolitikmanagement (Micro-politics Management): Anstand haben, sich zu verteidigen, kein Team aus der Box werfen, alle Probleme nicht lösen. </p>	<p>In Anlehnung an: Grille, A., & Kauffeld, S. (2015). Development and preliminary validation of the Shared Professional Leadership Inventory for Teams (SPLIT). <i>Psychology</i>, 6(01), 75.</p>
<p>This is another screenshot of a document, similar to the one in the previous row, showing detailed text about participation forms.</p>	<p>© Präventa</p>

	<p>Microsoft Corporation One Microsoft Way Redmond, WA 98052-6399 USA</p>
	<p>Microsoft Corporation One Microsoft Way Redmond, WA 98052-6399 USA</p>