

Bildquellen

Bild					Quelle
<p>S</p> <p>Stimulierend Stimulating</p> <ul style="list-style-type: none"> • Vielfalt der Fähigkeiten • Aufgabenvielfalt • Anforderungsvielfalt • Problemlösung • Info-Verarbeitung • Komplexität • Bedeutung der Aufgabe • Nutzung von Fähigkeiten 	<p>M</p> <p>Meisterung Mastery</p> <ul style="list-style-type: none"> • Feedback vom Jobs • Feedback von anderen • Rollenklarheit • Identifikation mit der Aufgabe (eine Aufgabe vollständig bearbeiten) 	<p>A</p> <p>Autonomie Agency</p> <ul style="list-style-type: none"> • Kontrolle über Arbeitsmethoden • Kontrolle über die Zeiteinteilung • Kontrolle der Entscheidungsfindung 	<p>R</p> <p>Relational Relational</p> <ul style="list-style-type: none"> • Unterstützung durch den Vorgesetzten • Unterstützung von Peers • Interdependenz • Soziale Kontakte • Verbindung mit Endbenutzern & Begünstigten 	<p>T</p> <p>Tolerierbar Tolerable</p> <ul style="list-style-type: none"> • Wenig Rollenkonflikte • Beherrschbare emotionale Anforderungen • Mäßiger Zeitdruck & Arbeitsbelastung • Angemessene Kontrolle 	<p>In Anlehnung an:</p> <p>Parker, S. K., Knight, C., & Ohly, S. (2017). The changing face of work design research: Past, present and future directions. The SAGE handbook of human resource management, 402-413.</p>