

Wo wünsche ich mir mehr Transparenz und wie kann ich das erreichen?

Mit dem folgenden Handout können Sie reflektieren zu welchen Themen Sie sich mehr Transparenz wünschen, was für bzw. gegen mehr Transparenz spricht und wie Sie vorgehen könnten, um mehr Transparenz zu erreichen.

Schritt 1: Bearbeiten Sie die folgenden Fragen und tragen Sie Ihre Antworten in die Tabelle ein:

1. **Zu welchem Thema wünsche ich mir mehr Transparenz?**
2. **Warum ist mir bei diesem Thema mehr Transparenz wichtig?**
3. **Was sind aus meiner Sicht die negativen Folgen, wenn es bei diesem Thema keine Transparenz gibt?**
4. **Welche sinnvollen Gründe kann es geben, dass Transparenz bei diesem Thema von Seiten der Organisation nicht gewünscht wird?**

Schritt 2: Werfen Sie nun einen Blick auf die Tabelle mit den ersten vier ausgefüllten Spalten. Wägen Sie ab:

- Wo überwiegen die Argumente für mehr Transparenz (Punkt 2 & 3), die Argumente gegen mehr Transparenz (Punkt 4): Markieren Sie das Thema **grün**
- Wo sind die Argumente für (Punkt 2 & 3) und gegen (Punkt 4) mehr Transparenz im Gleichgewicht: Markieren Sie das Thema **gelb**
- Wo überwiegen die Argumente gegen mehr Transparenz (Punkt 4) die Argumente für mehr Transparenz (Punkt 2 & 3): Markieren Sie das Thema **rot**

Schritt 3: Bearbeiten Sie die Themen weiter entsprechend Ihrer persönlichen Einschätzung.

Für die **grünen** Themen bearbeiten Sie nun noch die letzte Frage:

5. **Wie kann ich vorgehen, um mehr Transparenz zu schaffen?**

Um ein weiteres Vorgehen bezüglich der **gelben** Themen zu planen, sollten Sie mit Ihrer Führungskraft über Ihre Einschätzung zu dem Thema sprechen.

Bei den **roten** Themen sehen Sie selbst offenbar gute Gründe, die gegen mehr Transparenz sprechen. Dann lassen Sie das Thema vorerst ruhen. Schauen Sie aber z. B. in drei Monaten auf das Thema, ob sich ihre Einschätzung dazu verändert hat.

1. Thema	2. Begründung	3. Negative Folgen	4. Sinnvolle Gründe dagegen	5. Vorgehen