

Reflexion der Interessen im Team

Denken Sie bei dieser Übung bitte an eine bestimmte Situation, die aktuell für sie/ für ihr Team relevant ist. Nun geht es darum, dass Sie versuchen, die Interessen aller beteiligten Personen zu ergründen. Versuchen Sie sich in sie hineinzusetzen. Gelingt Ihnen dies nicht, haben Sie immer noch die Möglichkeit, die Personen selbst zu fragen und im gemeinsamen Gespräch die Interessen und Beweggründe herauszufinden. Abschließend überlegen Sie bitte für sich, wie Sie mit Ihren Erkenntnissen umgehen bzw. weiter verfahren. Möchten Sie das Thema in einem Teammeeting behandeln? Setzen Sie dafür lieber einen gesonderten Workshop an? Reicht eventuell auch ein Gespräch mit den Personen? Sprechen Sie mit allen gemeinsam oder führen Sie zunächst Einzelgespräche?

<p>Situation:</p> <p>Worum geht es genau? Was ist konkret passiert? Was wurde an Sie herangetragen und was haben sie selbst mitbekommen?</p> <p>Wenn es mehrere relevante Situationen gibt, halten Sie diese hier alle fest.</p>		
<p>Überlegen Sie nun: Wer ist beteiligt? Welche Rolle nehmen ggf. weitere, nicht direkt beteiligte Teammitglieder ein? Wer hat welche Interessen? Nutzen Sie für jede Person eine Zeile in der folgenden Tabelle und beantworten Sie die Fragen.</p>		
<p>Team-/ Projektmitglieder: Wer ist an der Situation beteiligt?</p>	<p>Interessen: Was bewegt diese Person in der Situation? Was ist ihr wirklich wichtig/ was möchte sie erreichen?</p>	<p>Was bedeutet das für die Situation oder das folgende Gespräch mit den Mitarbeitenden? Was können nächste Schritte sein?</p>

<p>Fazit: Schauen Sie sich nochmal alle Notizen an: Was ist ihr Fazit? Wann wollen Sie mit wem sprechen? Was ist ihr eigene Ziel als Führungskraft? Was ist Ihnen wichtig?</p>		