

Aktueller Stand: Wie viel Autonomie gewähre ich derzeit und in Zukunft?

Bitte reflektieren Sie für die folgenden Bereiche, wie viel Autonomie Sie Ihren Mitarbeitenden aktuell gewähren und in Zukunft gewähren möchten. Halten Sie dabei auch die jeweils notwendigen Rahmenbedingungen und Schritte fest.

Bereich	Wie viel Autonomie gewähre ich meinen Mitarbeitenden hier aktuell? Was kann er/sie hier entscheiden?	Warum haben meine Mitarbeitenden aktuell genau diese Autonomie in dem Bereich? Was sind aktuelle Rahmenbedingungen?	Welche Möglichkeiten habe ich, meinen Mitarbeitenden hier noch mehr Autonomie zu gewähren? Und wenn keine, warum nicht?	Was bedeutet das konkret? Welche Rahmenbedingungen müssen für mehr Autonomie verändert werden? Welche Schritte müssen unternommen werden?
Freiheit bei der Wahl, welche Aufgabe er/sie machen möchte				
Freiheit bei der Wahl, wie er/sie die Aufgabe ausführt (Herangehensweise)				
Freiheit bei der Gestaltung seiner/ihrer Arbeitszeit				

Bereich	Wie viel Autonomie gewähre ich meinen Mitarbeitenden hier aktuell? Was kann er/sie hier entscheiden?	Warum haben meine Mitarbeitenden aktuell genau diese Autonomie in dem Bereich? Was sind aktuelle Rahmenbedingungen?	Welche Möglichkeiten habe ich, meinen Mitarbeitenden hier noch mehr Autonomie zu gewähren? Und wenn keine, warum nicht?	Was bedeutet das konkret? Welche Rahmenbedingungen müssen für mehr Autonomie verändert werden? Welche Schritte müssen unternommen werden?
Freiheit bei der Gestaltung und Wahl seines/ihres Arbeitsortes				
Freiheit, auch mal eigeninitiativ etwas zu tun oder einzubringen				
Weiterer Bereich:				

Quelle: angelehnt an Frederick P. Morgeson & Stephen E. Humphrey. (2006). *The Work Design Questionnaire (WDQ): Developing and validating a comprehensive measure for assessing job design and the nature of work.* *Journal of Applied Psychology*, 91, 1321-1339.