

Arbeitsblatt Feedbackkultur

Bitte überlegen Sie für sich und Ihr Team, wie Sie aktuell Ihre Feedbackkultur leben. Dazu finden Sie ein „Spinnennetz“ mit 8 Dimensionen, auf dem Sie Ihre aktuelle Situation von 0 = gar nicht vorhanden bis 10 = absolut vorhanden bewerten können. Diese Dimensionen sind nicht vollständig. Sollte Ihnen daher etwas fehlen, ergänzen Sie es gerne. Wenn Sie die Ausprägung für alle Dimensionen gekennzeichnet haben: Markieren Sie bitte die Dimensionen, die in Ihrem Team Ihrer Meinung nach am dringendsten bearbeitet werden sollten.

	0	2	4	6	8	10
Austausch						
Fehlerkultur						
Vertrauen						
Aufrichtigkeit						
Wertschätzung						
Respekt						
Offenheit untereinander						
Transparenz von Informationen						

Abb.: Dimensionen einer Feedbackkultur [1]

Quelle: [1] Goetz, D., Reinhardt, E. (2017). *Führung: Feedback auf Augenhöhe*. Wiesbaden: Springer.