

Reflexion der Interessen im Team

Denken Sie bei dieser Übung bitte an bestimmte Situationen, in denen Konflikte aufgetreten sind oder sich anderweitig zwei oder mehr Seiten gegenüberstanden. Nun geht es darum, dass Sie versuchen, die Interessen dieser Person(en) zu ergründen. Versuchen Sie sich in sie hineinzusetzen. Gelingt Ihnen dies nicht, haben Sie immer noch die Möglichkeit, die Person selbst zu fragen und im gemeinsamen Gespräch die Interessen und Beweggründe herauszufinden. Abschließend überlegen Sie bitte für sich, wie Sie mit Ihren Erkenntnissen umgehen bzw. weiter verfahren.

| Person(en) (Team-/ Projektmitglied) | Situation | Mein Interesse | Interesse der Person | Was bedeutet das für mich/die Situation? Was können nächste Schritte sein? |
|-------------------------------------|-----------|----------------|----------------------|---|
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |