

Reflexion der Interessen im Team

Denken Sie bei dieser Übung bitte an bestimmte Situationen, in denen Konflikte auftreten oder andere schwierige Situationen bei der Arbeit. Nun geht es darum, dass Sie versuchen, Ihre Interessen und die Interessen beteiligter Person(en) zu ergründen. Versuchen Sie sich in sie hineinzusetzen. Gelingt Ihnen dies nicht, haben Sie immer noch die Möglichkeit, die Person selbst zu fragen und im gemeinsamen Gespräch die Interessen und Beweggründe herauszufinden. Abschließend überlegen Sie bitte für sich, wie Sie mit Ihren Erkenntnissen umgehen bzw. weiter verfahren.

| Person(en) (Team-/ Projektmitglied) | Situation | Mein Interesse: Was würde mir in der Situation helfen? | Interesse anderer Person(en) | Was bedeutet das für mich, die Situation oder das folgende Gespräch mit den Kollegen? Was können nächste Schritte sein? |
|-------------------------------------|-----------|--|------------------------------|---|
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |