

## Reflexion über Möglichkeiten der Arbeitsumstrukturierung

Für welche Mitarbeiter/innen ist eine Vergrößerung der Arbeitstätigkeit sinnvoll und wichtig?

Welche Arbeitstätigkeiten üben diese Mitarbeiter/innen aktuell aus?  
(Notieren Sie dies für jede Person einzeln)

### Job Enrichment



Job Enrichment ist die Bereicherung der aktuellen Aufgabeninhalte mit neuen Aufgaben auf einem hohen Anforderungsniveau. Zudem soll hier der Handlungs- und Entscheidungsspielraum der Mitarbeiter vergrößert werden.

Wo könnten meine Mitarbeitenden zudem **mehr Verantwortung und Kontrolle** übernehmen?

(Notieren Sie dies für jede Person einzeln)



Job Enlargement heißt, dass Ihre Mitarbeitenden neue, umfangreichere Arbeitsaufgaben erhalten, um Eintönigkeit und Monotonie vorzubeugen und die Arbeit vielfältiger zu gestalten.

## Job Enlargement

Wie könnte ich als Führungskraft die **Aufgabeninhalte** meiner Mitarbeitenden vergrößern und das **Anforderungsniveau** steigern?  
(Notieren Sie dies für jede Person einzeln)

Welche Schritte sind hierfür **konkret** notwendig?

(z.B. 1. Gespräch mit Mitarbeitenden, 2. Absprache mit anderen Abteilungen / Kollegen, ...)

1.

2.

3.

Quellen:

© Präventa  
Kauffeld, S. (Hrsg., 2019). *Arbeits-, Organisations- und Personalpsychologie für Bachelor* (3. Aufl.). Heidelberg: Springer.