

Bildquellen

Bild	Quelle
	<p>In Anlehnung an: Struhs-Wehr, K. (2017). Betriebliches Gesundheitsmanagement und Führung: Gesundheitsorientierte Führung als Erfolgsfaktor im BGM. Wiesbaden: Springer. https://doi.org/10.1007/978-3-658-14266-7.</p>
	<p>In Anlehnung an: Parker, S. K., Knight, C., & Ohly, S. (2017). The changing face of work design research: Past, present and future directions. The SAGE handbook of human resource management, 402-413.</p>
	<p>© Präventa</p>
	<p>© Präventa (Larissa Lebang, Kim Henkel)</p>
	<p>In Anlehnung an: Kaluza, G. (2018). Stressbewältigung - Trainingsmanual zur psychologischen Gesundheitsförderung. Heidelberg: Springer.</p>

<ul style="list-style-type: none"> Einstieg <ul style="list-style-type: none"> • Ziel des Workshops vermitteln • Teilnehmende sollen Ihre eigenen Ziele und Erwartungen nennen Sammlung <ul style="list-style-type: none"> • Fragen und Themen genau formulieren • Wünsche an die Führungskraft sammeln • positive Dinge oder Situationen der Unterstützung durch die Führungskraft Auswahl <ul style="list-style-type: none"> • Themen in der Gruppe nach Oberthemen sortieren • Priorisierung der Themen Bearbeitung <ul style="list-style-type: none"> • Probleme mithilfe eines Ursache-Wirkungs-Diagramms analysieren • Lösungen finden mithilfe einer Mindmap mit entsprechenden Maßnahmen Planung <ul style="list-style-type: none"> • konkrete Planung der Maßnahmen • Ergebnisse und Lösungen festhalten Abschluss <ul style="list-style-type: none"> • Erwartungen überprüfen • Feedbackrunde 	<p style="text-align: center;">In Anlehnung an: Lauer, T. (2019). Change Management - Grundlagen und Erfolgsfaktoren. Berlin: Springer</p>
	<p style="text-align: center;">© Präventa</p>
	<p style="text-align: center;">© Präventa</p>
	<p style="text-align: center;">© Präventa</p>
	<p style="text-align: center;">In Anlehnung an: Struhs-Wehr, K. (2017). Betriebliches Gesundheitsmanagement und Führung: Gesundheitsorientierte Führung als Erfolgsfaktor im BGM. Wiesbaden: Springer. https://doi.org/10.1007/978-3-658-14266-7.</p>

	<p>© Präventa</p>
	<p>© Präventa</p>
	<p>© Präventa</p>
	<p>© Präventa</p>