

Bildquellen Feedback

Bild	Quelle
Mir bekannt Mir unbekannt Die öffentliche Person Mein Geheimnis vor Anderen Mir unbekannt Mir unbekannt Unbe-kannt Unbe-kannt	In Anlehnung an Landes, M. & Laufer, K. (2013) Feedbackprozesse – Psychologische Aspekte und effektive Gestaltung. In: Landes M., Steiner E. (eds) Psychologie der Wirtschaft. Psychologie für die berufliche Praxis. Wiesbaden: Springer.
	© Präventa
Mehr Engagement Weniger Krankheitstage Höhere Produktivität Höhere Bindung an das Unternehmen Größere Attraktivität für Bewerber Mehr Engagement Schädigt das Unternehmensklima Belatste Beziehungen Veränderungen Veränderungen Potenziale bleiben ungenutzt Mehr Krankheitstage Nur Dienst nach Vorschrift	Quelle: Microsoft
Q	Quelle: Microsoft
ŢŢ.	Quelle: Microsoft
	Quelle: Microsoft
	Quelle: Microsoft
16	Quelle: Microsoft







glaubwürdig Gutes Feedback Entwicklung des anderen interessiert wert- schätzend	In Anlehnung an Goetz, D., Reinhardt, E. (2017). Führung: Feedback auf Augenhöhe. Wiesbaden: Springer. Landes, M. & Laufer, K. (2013) Feedbackprozesse – Psychologische Aspekte und effektive Gestaltung. In: Landes M., Steiner E. (eds) Psychologie der Wirtschaft. Psychologie für die berufliche Praxis. Wiesbaden: Springer. Landwehr, N. (2003). Grundlagen zum Aufbau einer Feedback-Kultur. Konzepte, Verfahren und Instrumente zur Einführung von lernwirksamen Feedbackprozessen. Bern: h.e.p. Verlag.
	Quelle: Microsoft
	Quelle: Microsoft













