

Reflexionsbogen

Bevor Sie sich mit den Möglichkeiten auseinandersetzen, wie Sie als Führungskraft Ihre Mitarbeitenden unterstützen können, nehmen Sie sich 5-10 Minuten Zeit und machen Sie sich Gedanken darüber, was Ihre Ziele sind und wie viel Aufwand Sie bereit sind, zu investieren.

Nutzen Sie diesen Reflexionsbogen zur Vor- und Nachbereitung sowie zur Verlaufskontrolle und überprüfen Sie regelmäßig, ob sie Ihrem Ziel näher kommen oder woran es liegen könnte, falls dies nicht der Fall ist. Die „Vorüberlegungen“ starten bevor Sie sich weiter mit diesem Tool beschäftigen. Nutzen Sie den Abschnitt „Währenddessen“ für die Zeit, in der Sie aktiv mit dem Tool arbeiten. Nachdem Sie das Tool durchgearbeitet haben, beantworten Sie die Fragen unter dem Abschnitt „Nachbereitung.“

Vorüberlegungen

1. Was will und kann ich leisten?

2. Wie viel Zeit will und kann ich investieren?

3. Was sind meine Ziele?

4. Wie erreiche ich meine Ziele?

Währenddessen

1. Wofür stehe ich als Führungskraft?

2. Wie bekomme ich das in mein Team transportiert?

3. Welche konkreten Dinge will ich umsetzen?

Nachbereitung

1. Was nehme ich mit?

2. Was sind meine nächsten Schritte?

3. Wie kann ich das sicherstellen bzw. nachhalten?
