

Reflexion der aktuellen Feedbackkultur

Um die Feedbackkultur in Ihrem Team zu verbessern, machen Sie sich zuerst Gedanken darüber, wie Feedback bei Ihnen gelebt wird. Nutzen Sie dafür gern die folgenden Fragen und machen Sie sich in Ruhe Gedanken dazu.

Welche Einstellung haben Sie zu Feedback?

Welche Einstellung zu Feedback nehmen Sie bei Ihren Mitarbeitenden wahr?

Wie gut funktioniert Feedback bei Ihnen? Woran machen Sie das fest? Welchen Teil tragen Sie dazu bei? Welchen Ihre Mitarbeitenden?

Was ist für Sie eine gute Feedbackkultur für Ihr Team? Ziehen Sie hierzu gerne das Arbeitsblatt der Dimensionen einer Feedbackkultur hinzu.



Präventa

Welche Maßnahmen können Sie ergreifen, um Ihre Feedbackkultur zu verbessern?
Nutzen Sie hier auch gerne das Arbeitsblatt zu den Dimensionen einer Feedbackkultur.

Wo sehen Sie das Optimierungspotenzial?	Welche konkreten Maßnahmen stellen Sie sich dafür vor?