

Aktueller Stand: Wie viel Autonomie gewähre ich?

Nutzen Sie die folgenden Fragen als Checkliste bzw. Reflexion für sich selbst oder als Grundlage für ein Gespräch mit Ihren Mitarbeitenden.

Was bedeutet für meinen Mitarbeitenden Autonomie bei der Arbeit?

Was sollte eine ausreichende Autonomie bei der Arbeit für meine Mitarbeitenden alles beinhalten?

Was wünschen sich meine Mitarbeitenden noch?

Inwieweit orientiere ich mich bei der Zuweisung und Gestaltung der Aufgaben an den Fähigkeiten und Interessen der Mitarbeitenden?

Inwiefern achte ich darauf, die Mitarbeitenden vor Über- sowie Unterforderung zu schützen?

Wie weit gewähre ich meinen Mitarbeitenden Entscheidungsspielraum in ihren Aufgabenbereichen?



Präventa

Inwiefern achte ich auf eine faire und ausgeglichene Arbeitsverteilung unter meinen Mitarbeitenden?

Quelle: angelehnt an *Struhs-Wehr, K. (2017). Betriebliches Gesundheitsmanagement und Führung. Wiesbaden: Springer.*