



Reflexion: Konkrete Umsetzung der Maßnahmen

Betroffene Mitarbeiter/innen	Zustimmung	Kommunikation	Kosten	Evaluation	Konkrete (Teil-)schritte
<b>Maßnahme 1: Job Sharing</b>					
Vertriebsleiterin Jutta und ihre Kollegin Susanne sowie (indirekt) die ihrer Leitung untergebenen Mitarbeitenden	Jutta und Susanne sowie ihr/e Vorgesetzte/r	1. Mitarbeitergespräch mit Jutta und Susanne (einzeln) 2. Gemeinsames Gespräch mit Jutta und Susanne zur Abstimmung der Zuständigkeiten 3. Teambesprechung zur Information der anderen Kolleginnen und Kollegen	z.B. Kosten für ein Übergabebuch	- Mitarbeitergespräch mit Jutta und Susanne (einzeln) sechs Monate nach Einführung des Job Sharings - Entwicklung der Verkaufszahlen beider Mitarbeiterinnen in den nächsten sechs Monaten nach Einführung der Maßnahme	1. Gespräch mit Jutta und Susanne suchen 2. Gemeinsames Büro für die Mitarbeiterinnen einrichten 3. Verteilung der Arbeitszeiten festlegen 4. Team über Zuständigkeiten der beiden Mitarbeiterinnen informieren 5. ...
<b>Maßnahme 2:</b>					



Präventa

Maßnahme 3:					

  

Maßnahme 4:					

Quelle:  
Franziska Ehli & Hanna Pölking, SS 2019