

Bildquellen

| Bild | Quelle |
|---|--|
| <p>Extrinsische Motivation durch Anreize</p> <ul style="list-style-type: none"> • Finanzielle Anreize • Äußere Arbeitsbedingungen • Führungstechniken • „human relation“ • Druck <p>Intrinsische Motivation durch Aufgabenorientierung</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ganzheitlichkeit • Anforderungsvielfalt • Interaktionsmöglichkeit • Autonomie • Lernmöglichkeit | <p>Quelle © Präventa</p> |
| <p>Was können Sie für sinnhaftere Arbeit tun?</p> <ul style="list-style-type: none"> Kommunikation <ul style="list-style-type: none"> • Sinnvermittlung • Wertschätzung Entscheidungsspielräume und Partizipation <ul style="list-style-type: none"> • Job Enrichment • Job Crafting Förderung und Unterstützung Transformationale Führung | <p>© Präventa</p> |
| <p>Planung, Steuerung, Durchführung, Überwachung</p> | <p>Kauffeld, S., & Martens, A. (2019). Arbeitsanalyse und -gestaltung. Arbeits-, Organisations- und Personalpsychologie für Bachelor (S. 261-303). Heidelberg: Springer.</p> |
| | <p>© Präventa</p> |
| | <p>© Präventa</p> |
| <p>Vorbild, VisionärIn, StimuliererIn, UnterstützerIn</p> | <p>© Präventa</p> |