

Ansprechpersonen bei Fragen zur Arbeitsplatzsicherheit

Gerade bei arbeitsrechtlichen Fragen kann es hilfreich sein, sich Rat von Fachleuten einzuholen. Ansprechpersonen können Sie innerhalb und außerhalb der Organisation finden.

Ansprechpersonen innerhalb der Organisation sind:

- Ihre **Führungskraft**: mit Ihrer Führungskraft können Sie Ziele vereinbaren und Klarheit über die gegenseitigen Wünsche und Erwartungen gewinnen. Ziele sollten Sie in einer Zielvereinbarung festhalten.
- Der **Betriebsrat oder Personalrat** bzw. die **Arbeitnehmenden-Vertretung**: Sie können sich Rat von anderen Mitarbeitenden einholen, Anliegen und Wünsche äußern oder auch z. B. um eine Begleitung zu Personalgesprächen bitten. Der Betriebsrat bzw. die Arbeitnehmenden-Vertretung vertritt die Interessen der Mitarbeitenden gegenüber der Geschäftsleitung.
- **Gewerkschaften**: Gewerkschaften vertreten die Interessen von Mitarbeitenden einer bestimmten Branche. Im Dienstleistungsgewerbe übernimmt dies zum Beispiel die Ver.Di und in der Metallindustrie die IG Metall. Gewerkschaften stellen Mitgliedern auch eine Rechtsberatung durch Expertinnen und Experten zur Verfügung, wenn es um arbeitsrechtliche Angelegenheiten geht.

Eine Auswahl von Gewerkschaften:

- DGB - Deutscher Gewerkschaftsbund (zuständig für diverse Handwerksbereiche, umfasst verschiedene einzelne Gewerkschaften, z. B. IG Metall oder Ver.di): <https://handwerk.dgb.de/ueber-uns/gewerkschaften>
- Ver.di - Vereinte Dienstleistungsgewerkschaft: <https://www.verdi.de>
- IG Metall - <https://www.igmetall.de>
- DBfK - Deutscher Berufsverband für Pflegeberufe: <https://www.dbfk.de/de/index.php>
- GEW - Gewerkschaft Erziehung und Wissenschaft: <https://www.gew.de>

Wenn Sie Mitglied in einer Gewerkschaft sind, erhalten Sie Unterstützung bei Fragen des Rechtsschutzes (z. B. bei arbeitsrechtlichen Angelegenheiten oder wenn Sie sich ungerecht behandelt fühlen), tarifliche Leistungen (Gewerkschaften führen mit Unternehmen einer Branche Tarifverhandlungen und vertreten die Interessen der Mitarbeitenden) und Unterstützung bei Tarifkonflikten (z. B. bei Streiks, Aussperrungen oder Maßregelungen durch den Arbeitgeber). Weitere Angebote einer Gewerkschaft sind Beratung zu Qualifizierung und Weiterbildung, Freizeit-Unfallversicherungen, Beratung und Informationen (z. B. welche Rechte ein Tarifvertrag sichert) und politische Arbeit.

Quelle: *Deutscher Gewerkschaftsbund (o. D.). Mitglied in einer DGB-Gewerkschaft werden. Acht gute Gründe Mitglied zu werden. Abgerufen am 18.12.2019 von <https://www.dgb.de/service/mitglied-werden/>*