

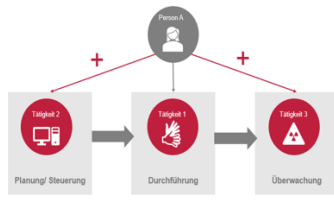



## Bildquellen

Bild	Quelle
<p><b>Fallbeispiel:</b> Eine Klinikette wollte mit einer neuen Strategie die medizinische Qualität verbessern: Bestimmte Fachgebiete sollten jetzt nur noch an einigen wenigen Standorten praktiziert werden, u.a. aus wirtschaftlichen Gründen. Damit wurden diese Fachgebiete in den anderen Standorten komplett gestrichen, die Ärzte und Ärztinnen sollten sich nun mehr den anderen noch vorhandenen Teilgebieten widmen.</p> 	<p>© Präventa; In Anlehnung an Smolka, K.M. (2020). Kündigungen frustrierter Ärzte belasten Gewinn. Frankfurter Allgemeine Zeitung. Abgerufen am 27.07.2020, von <a href="https://www.faz.net/aktuell/wirtschaft/unternehmen/klinikette-helios-kuendigungen-frustrierter-aerzte-belasten-gewinn-16622924.html">https://www.faz.net/aktuell/wirtschaft/unternehmen/klinikette-helios-kuendigungen-frustrierter-aerzte-belasten-gewinn-16622924.html</a>.</p>
<p><b>Job Enrichment</b></p> 	<p>© Präventa; In Anlehnung an Nerdinger, F. (1995). Motivation und Handeln in Organisationen. Eine Einführung. Stuttgart: Kohlhammer.</p>
 <p>In dieser Abbildung sehen Sie Lena (Person A). Sie arbeitet in einer Großbäckerei und war bisher (grauer Pfeil) nur für die Zubereitung des Brötchenteigs zuständig (Tätigkeit 1). Im Rahmen des Job Enrichments (rote Pfeile) nimmt Lena nun auch die Bestellungen entgegen (Tätigkeit 2). So weiß sie, welche Menge gebraucht wird. Zusätzlich ist sie nun mitverantwortlich dafür, dass die Brötchen rechtzeitig fertiggestellt und abholbereit sind (Tätigkeit 3).</p>	<p>© Präventa; In Anlehnung an Kauffeld, S., &amp; Martens, A. (2019). Arbeitsanalyse und -gestaltung. Arbeits-, Organisations- und Personalpsychologie für Bachelor (S. 261-303). Heidelberg: Springer.</p>
<p>1) Beispiel:</p>  <p>In dieser Abbildung sehen Sie Lena (Person A) und Sören (Person B) aus einer Großbäckerei. Bisher (graue Pfeile) übernimmt Lena die Zubereitung des Brötchenteigs (Tätigkeit 1) und Sören das Formen der Brötchen (Tätigkeit 2). Im Rahmen des Job Enlargements (rote Pfeile) übernehmen beide zusätzlich die Aufgabe des jeweils anderen. Sie arbeiten nun zusammen und zudem entsteht ein vollständigerer Arbeitsablauf für beide.</p>	<p>© Präventa; In Anlehnung an Kauffeld, S., &amp; Martens, A. (2019). Arbeitsanalyse und -gestaltung. Arbeits-, Organisations- und Personalpsychologie für Bachelor (S. 261-303). Heidelberg: Springer.</p>

2) Beispiel:

**Vorher**

Uwe ist für die Kommunikation zwischen Abteilungen und die Organisation von Arbeitsabläufen zuständig. Die Arbeit ist für ihn sehr eintönig geworden.



**Nachher**

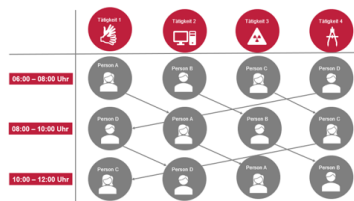
Im Rahmen der Umstrukturierungsmaßnahmen übernimmt Uwe nun zudem die Erstellung von Statistiken für Meetings und plant diese. Damit ist seine Arbeit vielfältiger geworden.



© Präventa; Freepik [Bilddateien aus Iconübersicht]. Abgerufen am 27.07.20, von <https://de.freepik.com/search?dates=any&format=search&page=1&query=icons&sort=popular>.

	Job Enrichment	Job Enlargement
<b>Arzt/ Ärztin</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Übernahme der Visitenführung</li> <li>Verantwortung für das Qualitätsmanagement</li> <li>Anleitung von Team- oder Fallbesprechungen</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Verbesserung von Dokumentationsprozessen</li> <li>Koordination mit anderen Fachbereichen</li> <li>Teilnahme an Gremien</li> </ul>
<b>Pfleger/in</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Übernahme Arbeitsplanung Personal</li> <li>Übernahme von Beratung</li> <li>Leitung von Teamsitzungen</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ordnung der Medikamentenschränke</li> <li>Verbesserung von Pflegeabläufen</li> <li>Beteiligung an anderen Bereichen der Pflege</li> </ul>

© Präventa



In dieser Abbildung sehen Sie Lena (Person A) und Sören (Person B) und zwei weitere Kollegen (Personen C & D) sowie vier verschiedene Aufgaben, welche die Mitarbeitenden in der Bäckerei übernehmen. Durch das Job-Rotation-Prinzip tauschen die Mitarbeitenden nun zu festgelegten Zeiten (bspw. nach 2 Stunden) ihre Aufgaben und alle haben die Chance, jede Aufgabe auszuführen. So kümmert sich jeder von ihnen nun beispielsweise einmal am Tag um das Inventar (Tätigkeit 4).

© Präventa; In Anlehnung an Kauffeld, S., & Martens, A. (2019). Arbeitsanalyse und -gestaltung. Arbeits-, Organisations- und Personalpsychologie für Bachelor (S. 261-303). Heidelberg: Springer.