

## Arbeitsblatt Bedingungen des Verhaltens

Nutzen Sie die Fragen zur Vorbereitung oder auch gemeinsam im Team. Sie finden jeweils unterschiedliche Fragen: Wählen Sie jeweils die Frage aus, die am besten zur jeweiligen Situation passt.

**Welche Rollen, welches Projekt oder welcher Aufgabenblock ist betroffen? Worum soll es heute gehen? Worauf wollen wir fokussieren?**

**Welche persönlichen Motive und Werte spielen für die Leistungsbereitschaft bzw. das rollenkonforme Verhalten eine begünstigende oder auch hemmende Rolle? Was würde Teammitglieder motivieren, sich rollenkonform zu verhalten?**

**Welche Fähigkeiten und Fertigkeiten sind zusätzlich notwendig, damit das Team Rollenkonform handeln und sich gleichzeitig weiterentwickeln kann? Was braucht das Team, um allen Anforderungen gerecht werden zu können?**



## Präventa

**Können Aufgaben innerhalb des Teams umverteilt werden, um eine höhere Passung zwischen Rollen und Aufgaben im Team zu gewährleisten (und so das Können und Wollen positiv zu beeinflussen)?**

**Welche Regeln, Normen, und Werte im Team (oder der Organisation) gibt es, die das rollenkonforme Verhalten erleichtern? Welche Regeln, Werte und Normen gibt es aber auch die es hemmen? Wie können Rahmenbedingungen verändert werden, damit das rollenkonforme Verhalten leichter gezeigt werden kann? Welche strukturellen Änderungen sind dafür bspw. erforderlich?**



## Präventa

**Machen Sie abschließend einen konkreten Plan: Welche Faktoren sollen angepasst werden, um rollenkonformes Verhalten zukünftig zu erleichtern. Durch wen? Bis wann?**

Anpassungen	Durch wen?	Bis wann?