

Gründe für finanzielle Sorgen herausfinden

Gründe für finanzielle Sorgen oder weniger gute Absicherung können sowohl von der Organisation ausgehen, als auch von Mitarbeitenden selbst. Anhand der folgenden Leitfragen können Sie herausfinden, wo die Gründe dafür liegen können.

1. Wie ist das durchschnittliche Monatsgehalt von Mitarbeitenden in ähnlichen Berufen in anderen Organisationen? Liegt das Gehalt, das Ihre Organisation bezahlt, darunter, im Durchschnitt oder darüber?

Wenn das Gehalt im Durchschnitt oder darüber liegt und andere Mitarbeitende keine finanziellen Sorgen äußern, könnten die Gründe auf Seiten des Mitarbeitenden liegen. Der oder die Mitarbeitende kann auf der Arbeitnehmerseite zu finanzieller Absicherung Tipps und Maßnahmen finden, um die finanzielle Absicherung zu stärken. Ermutigen Sie Mitarbeitende dazu, sich über diese Tipps und Maßnahmen zu informieren.

2. Wenn das Gehalt unter dem Durchschnitt liegt, überlegen Sie wie die Prioritäten liegen? Könnte Ihre Organisation den Mitarbeitenden ein höheres Gehalt zahlen?

Falls nein: welche Gründe sprechen dagegen? Gibt es aktuell andere Prioritäten von Seiten der Organisation? Oder ist die Organisation in „Schieflage“? Kann den Mitarbeitenden nur temporär kein höheres Gehalt gezahlt werden, oder generell? Schaffen Sie Transparenz und erklären Sie im Gespräch, welches die aktuellen unternehmerischen Prioritäten, Investitionen, Ziele und strategischen Ausrichtungen der Organisation sind und warum diese letztendlich allen Mitarbeitenden zugutekommen (z. B. Organisation bleibt konkurrenzfähig und die Arbeitsplätze sind damit sicherer). Erklären Sie auch was Sie gerne ändern würden und was Sie aktuell daran hindert.

3. Entwicklungsmöglichkeiten innerhalb der Organisation nutzen: Gibt es besser bezahlte Stellen in Ihrer Organisation? Welche Stellen sind das?

Falls ja: Was muss geschehen, damit jemand in diese Stelle wechseln kann? Müssen Weiterbildungen besucht werden? Welche Voraussetzungen müssen dafür erfüllt werden? Erfüllt der oder die Mitarbeitende diese Voraussetzungen? Trauen Sie es dem, bzw. der Mitarbeitenden zu, diese Weiterbildung erfolgreich zu absolvieren? Organisationen profitieren von gut qualifizierten und zufriedenen Mitarbeitenden. Eine Weiterbildung mit Wechsel- und/ oder Aufstiegschancen kann also beiden nutzen: der Organisation und den Mitarbeitenden.

Sie können sich Ihre Gedanken und Ideen zu diesen Leitfragen notieren, um sich auf ein Gespräch vorzubereiten. Vielleicht findet der, bzw. die Mitarbeitende, aber auch noch weitere Gründe und Lösungsmöglichkeiten.