
















Reflexion anhand der SPLIT-Skalen

Reflektieren Sie als Führungskraft bitte für sich, in welchen Bereichen Sie Ihre Mitarbeitenden mehr einbinden möchten, was schon gut läuft und wie Sie Ihr Team unterstützen können. Im vorherigen Handout haben Sie die SPLIT-Skalen näher kennengelernt. Diese dienen hier als Bereiche zur Orientierung.

	Ich als Führungskraft	Mein Team
Aufgabenmanagement <ul style="list-style-type: none"> klare Erwartungen bei der Aufgabebearbeitung Hindernisse werden offen angesprochen 	<p>Gelingt mir bisher: </p> <p>Mein Ziel: </p> <p>Was möchte ich angehen?</p>	<p>Gelingt meinem Team bisher: </p> <p>Mein Wunsch: </p> <p>Wie kann ich das unterstützen?</p>
Beziehungsmanagement <ul style="list-style-type: none"> Wertschätzung Teamzusammenhalt und angenehme Arbeitsatmosphäre 	<p>Gelingt mir bisher: </p> <p>Mein Ziel: </p> <p>Was möchte ich angehen?</p>	<p>Gelingt meinem Team bisher: </p> <p>Mein Wunsch: </p> <p>Wie kann ich das unterstützen?</p>

	Ich als Führungskraft	Mein Team
<p>Veränderungsmanagement</p> <ul style="list-style-type: none"> Förderung innovativer Ideen Freiraum für Kreativität 	<p>Gelingt mir bisher:</p>  <p>sehr gut mittel weniger gut</p> <p>Mein Ziel:</p>  <p>sehr gut mittel weniger gut</p> <p>Was möchte ich angehen?</p>	<p>Gelingt meinem Team bisher:</p>  <p>sehr gut mittel weniger gut</p> <p>Mein Wunsch:</p>  <p>sehr gut mittel weniger gut</p> <p>Wie kann ich das unterstützen?</p>
<p>Mikropolitischen Management</p> <ul style="list-style-type: none"> Einbindung von Experten Aufbau eines Netzwerkes 	<p>Gelingt mir bisher:</p>  <p>sehr gut mittel weniger gut</p> <p>Mein Ziel:</p>  <p>sehr gut mittel weniger gut</p> <p>Was möchte ich angehen?</p>	<p>Gelingt meinem Team bisher:</p>  <p>sehr gut mittel weniger gut</p> <p>Mein Wunsch:</p>  <p>sehr gut mittel weniger gut</p> <p>Wie kann ich das unterstützen?</p>

Quelle: angelehnt an Grille, A., Kauffeld, S., Sauer, N. & Schulte, E. M. (2017). Führung teilen, Leistung ernten mit dem Online-Tool SPLIT. Personal quarterly, 1, 26-33.