

## Reflexion: Konkrete Umsetzung der Maßnahmen

Betroffene Mitarbeiter/innen	Zustimmung	Kommunikation	Kosten	Evaluation	Konkrete (Teil-)schritte
<b>Maßnahme 1: Job Sharing</b>					
Vertriebsleiterin Jutta und ihre Kollegin Susanne sowie (indirekt) die ihrer Leitung untergebenen Mitarbeitenden	Jutta und Susanne sowie ihr/e Vorgesetzte/r	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Mitarbeitergespräch mit Jutta und Susanne (einzeln)</li> <li>2. Gemeinsames Gespräch mit Jutta und Susanne zur Abstimmung der Zuständigkeiten</li> <li>3. Teambesprechung zur Information der anderen Kolleginnen und Kollegen</li> </ol>	z.B. Kosten für ein Übergabebuch	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Mitarbeitergespräch mit Jutta und Susanne (einzeln) sechs Monate nach Einführung des Job Sharings</li> <li>- Entwicklung der Verkaufszahlen beider Mitarbeiterinnen in den nächsten sechs Monaten nach Einführung der Maßnahme</li> </ul>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Gespräch mit Jutta und Susanne suchen</li> <li>2. Gemeinsames Büro für die Mitarbeiterinnen einrichten</li> <li>3. Verteilung der Arbeitszeiten festlegen</li> <li>4. Team über Zuständigkeiten der beiden Mitarbeiterinnen informieren</li> <li>5. ...</li> </ol>
<b>Maßnahme 2:</b>					

**Maßnahme 3:**

--	--	--	--	--	--

**Maßnahme 4:**

--	--	--	--	--	--