

Bildquellen – Sinnhafte Arbeit (Verhältnis)

Bild	Quelle
	<p>In Anlehnung an:</p> <p>Hackman, J. R. (1980). Work redesign and motivation. <i>Professional Psychology, 11</i>, 445–455. doi:10.1037/0735-7028.11.3.445</p>
	<p>In Anlehnung an:</p> <p>Deci, E. L., & Ryan, R. M. (2000). The “what” and “why” of goal pursuits: Human needs and the self-determination of behavior. <i>Psychological Inquiry, 11</i>, 227–268.</p>
	<p>In Anlehnung an:</p> <p>Parker, S. K., Knight, C., & Ohly, S. (2017). The changing face of work design research: Past, present and future directions. In A. J. Wilkinson, N. Bacon, T. Redman, S. Snell (Hrsg.), <i>The SAGE handbook of human resource management</i> (2nd ed., pp. 402–413). London, Great Britain: Sage Publishing.</p>
	<p>© Präventa</p>
	<p>In Anlehnung an:</p> <p>Nerdinger, F. (1995). <i>Motivation und Handeln in Organisationen. Eine Einführung</i>. Stuttgart, Germany: Kohlhammer.</p>

<p>In dieser Abbildung sehen Sie Lena (Person A). Sie arbeitet in einer Großbäckerei und war bisher (grauer Pfeil) nur für die Zubereitung des Brotchenleigs zuständig (Tätigkeit 1). Im Rahmen des Job Enrichments (rote Pfeile) nimmt Lena nun auch die Bestellungen entgegen (Tätigkeit 2). So weiß sie, welche Menge gebraucht wird. Zusätzlich ist sie nun mitverantwortlich dafür, dass die Brotchen rechtzeitig fertiggestellt und abholbereit sind (Tätigkeit 3).</p>	<p>In Anlehnung:</p> <p>Kauffeld, S., & Martens, A. (2019). Arbeitsanalyse und -gestaltung. In S. Kauffeld (Hrsg.), <i>Arbeits-, Organisations- und Personalpsychologie für Bachelor</i> (3rd ed., pp. 261-303). Berlin, Germany: Springer.</p>
	<p>© Microsoft Corporation</p>
	<p>© Microsoft Corporation</p>
	<p>© Präventa</p>

