

Leitfaden für ein Mitarbeitergespräch zu mehr Aufgabenvielfalt

Nutzen Sie diesen Leitfaden als Unterstützung, um das Thema Aufgabenvielfalt mit Ihren Mitarbeitenden zu besprechen. Im Gespräch können Sie mehr über die aktuelle Arbeitssituation Ihrer Mitarbeitenden herauszufinden und erste Ideen zu möglichen Arbeitsumstrukturierungen für mehr Aufgabenvielfalt erarbeiten.

1. Persönliche Situation am Arbeitsplatz

- Wie erleben Sie Ihre persönliche Arbeitssituation?
- Wie zufrieden sind Sie mit Ihrer persönlichen Situation am Arbeitsplatz?
- Wie belastet oder ausgelastet fühlen Sie sich?
- Können/ Wollen Sie mehr Verantwortung übernehmen?
- Welche Verbesserungsvorschläge hinsichtlich der persönlichen Situation an Ihrem Arbeitsplatz können Sie machen?

2. Aufgaben- und Tätigkeitsfeld

- Was sind die gegenwärtigen Arbeitsschwerpunkte?
- Entsprechen die Aufgabenfelder Ihren Qualifikationen?
- Welche Aufgabenbereiche interessieren Sie darüber hinaus?
- Welche Verbesserungsvorschläge hinsichtlich des Aufgaben- und Tätigkeitsfeldes an Ihrem Arbeitsplatz können Sie machen?

3. Entwicklungsmöglichkeiten

- Wo liegen Ihre Stärken?
- Was möchten Sie sich an Ihrer beruflichen Kompetenz noch stärker entwickeln?

4. Sonstiges

- Was möchten Sie sonst noch besprechen?

Angelehnt an folgende Quelle: Promidis (2015). PROMIDIS Handlungsleitfaden. Instrument Mitarbeitergespräch, leitfadengestützt. Abgerufen am 11.09.2020, von <https://www.inf.uni-hamburg.de/de/inst/ab/itmc/research/completed/promidis/instrumente/mitarbeitergesprach-leitfadengestuetzt>.