







Bildquellen

Bild	Quelle									
<table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>Mitarbeitende</th> <th>Organisation</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Kurzfristige Folgen</td> <td>Einstellungen zur Arbeit z.B. Arbeitszufriedenheit, Arbeitsengagement</td> <td>Einstellungen zur Organisation z.B. Engagement für die Organisation, Vertrauen in die Organisation</td> </tr> <tr> <td>Langfristige Folgen</td> <td>Gesundheit z.B. psychische Gesundheit, körperliche Gesundheit</td> <td>Arbeitsverhalten z.B. Arbeitsleistung, Kündigungsabsicht</td> </tr> </tbody> </table>		Mitarbeitende	Organisation	Kurzfristige Folgen	Einstellungen zur Arbeit z.B. Arbeitszufriedenheit, Arbeitsengagement	Einstellungen zur Organisation z.B. Engagement für die Organisation, Vertrauen in die Organisation	Langfristige Folgen	Gesundheit z.B. psychische Gesundheit, körperliche Gesundheit	Arbeitsverhalten z.B. Arbeitsleistung, Kündigungsabsicht	<p>In Anlehnung an: Jiang, L., & Lavaysse, L., M. (2018). Cognitive and affective job insecurity: A meta-analysis and a primary study. <i>Journal of Management</i>, 44(6), 2307-2342.</p> <p>Sverke, M., Hellgren, J., & Näswall, K. (2002). No Security: A Meta-Analysis and Review of Job Insecurity and Its Consequences. <i>Journal of Occupational Health Psychology</i>, 7(3), 242-264.</p>
	Mitarbeitende	Organisation								
Kurzfristige Folgen	Einstellungen zur Arbeit z.B. Arbeitszufriedenheit, Arbeitsengagement	Einstellungen zur Organisation z.B. Engagement für die Organisation, Vertrauen in die Organisation								
Langfristige Folgen	Gesundheit z.B. psychische Gesundheit, körperliche Gesundheit	Arbeitsverhalten z.B. Arbeitsleistung, Kündigungsabsicht								
	<p>© Microsoft</p>									
	<p>© Microsoft</p>									
	<p>© Microsoft</p>									
	<p>© Microsoft</p>									
	<p>© Microsoft</p>									
	<p>© Microsoft</p>									