**Reflexion über Möglichkeiten der Arbeitsumstrukturierung**

Für welche Mitarbeiter\*innen ist eine Vergrößerung der Arbeitstätigkeit sinnvoll und wichtig?

Klicken oder tippen Sie hier, um Text einzugeben.

Welche Arbeitstätigkeiten üben diese Mitarbeiter\*innen aktuell aus?   
*(Notieren Sie dies für jede Person einzeln)*

Klicken oder tippen Sie hier, um Text einzugeben.

****

Job Enrichment ist die Bereicherung der aktuellen Aufgabeninhalte mit neuen Aufgaben auf einem höhen Anforderungsniveau. Zudem soll hier der Handlungs- und Entscheidungsspielraum der Mitarbeiten vergrößert werden.

**Job Enrichment**

Wo könnten meine Mitarbeitenden zudem **mehr Verantwortung und Kontrolle** übernehmen?  
*(Notieren Sie dies für jede Person einzeln)*

Klicken oder tippen Sie hier, um Text einzugeben.



Job Enlargement heißt, dass Ihre Mitarbeitenden neue, umfangreichere Arbeitsaufgaben erhalten, um Eintönigkeit und Monotonie vorzubeugen und die Arbeit vielfältiger zu gestalten.

**Job Enlargement**

Wie könnte ich als Führungskraft die **Aufgabeninhalte** meiner Mitarbeitenden vergrößern und das **Anforderungsniveau** steigern?  
*(Notieren Sie dies für jede Person einzeln)*

Klicken oder tippen Sie hier, um Text einzugeben.

Welche Schritte sind hierfür **konkret** notwendig?

*(z.B. 1. Gespräch mit Mitarbeitenden, 2. Absprache mit anderen Abteilungen / Kollegen, …)*

1.

Klicken oder tippen Sie hier, um Text einzugeben.

3.

2.

Klicken oder tippen Sie hier, um Text einzugeben.

Klicken oder tippen Sie hier, um Text einzugeben.

Quellen:   
  
© Präventa  
Kauffeld, S. (Hrsg., 2019). *Arbeits-, Organisations- und Personalpsychologie für Bachelor* (3. Aufl.). Heidelberg: Springer.