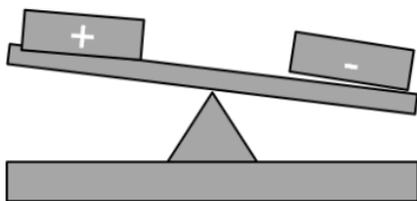


**Förderlich** für eine Veränderung:  
Alle Äußerungen des Mitarbeitenden, die **für** diese Veränderung sprechen, auch **Veränderungssprache** genannt.



**Hinderlich** für die Veränderungsmotivation: Alle Äußerungen des Mitarbeitenden, die **gegen** die Veränderung sprechen, auch **Status-Quo-Sprache** genannt.

“Grundsätzlich halte ich Arbeitsschutz schon für ein wichtiges Thema,



Mitarbeitender

aber manchmal fehlt dafür einfach die Zeit.”

Sie sagen, dass Ihnen das Thema durchaus **am Herzen liegt**. Was muss passieren, damit Ihnen die Umsetzung leichter fällt?



Führungskraft

Naja, das ist doch meist nur ein Handgriff. Die Werkzeuge, die man benutzt hat, **kann man doch mal eben schnell** wieder zurückräumen!

Genau, das hat ja auch eigentlich seinen Sinn. Ich denke, es würde mir helfen, wenn der Werkzeugschrank aufgeräumter ist.



Mitarbeitender

Ja, das ist so einfach gesagt! Aber es dauert eben auch mal länger und vor allem benutzt man die ja auch dann am nächsten Tag vielleicht nochmal.